HR-DATENSCHUTZERKLÄRUNG

Ihr Vertrauen ist uns wichtig. Darum schützen wir Ihre personenbezogenen Daten und verwenden sie verantwortungsvoll, während Sie bei FedEx Express International B.V. und seinen Unternehmensgruppen, Tochtergesellschaften und Geschäftsbereichen, einschliesslich TNT-Unternehmen, («**FedEx**») beschäftigt sind. Wir bei FedEx nehmen den Schutz Ihrer Privatsphäre und die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst. FedEx hat diese für FedEx gültige HR-Datenschutzerklärung («**Datenschutzerklärung**») erstellt, um zu erläutern, wie FedEx personenbezogene Daten («**personenbezogene Daten**») erhebt, verwendet oder anderweitig verarbeitet.

Zuletzt aktualisiert: September 2020

Erscheinen in dieser Datenschutzerklärung die Worte «FedEx», «wir», «uns» oder «unser», so bezieht sich FedEx auf das FedEx-Unternehmen, das über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäss dieser Datenschutzerklärung entscheidet. Ihre personenbezogenen Daten werden von dem örtlichen FedEx-Unternehmen verarbeitet, mit dem Sie ein Beschäftigungsverhältnis eingegangen sind. Unabhängig von den HR-Abläufen vor Ort unterhält FedEx zusätzlich internationale Systeme, für die FedEx Express International B.V. mit Hauptsitz in Hoofddorp in den Niederlanden (für Europa) und/oder FedEx Corporation mit Hauptsitz in Memphis in den Vereinigten Staaten (weltweit) Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten wird bzw. werden.

Kontaktangaben

Wenn Sie Fragen zur Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in der **Schweiz** haben, können Sie sich direkt an Ihr FedEx-Unternehmen vor Ort wenden. Dieses steht für Ihre Auskunftersuchen, Anträge oder Beschwerden bezüglich der Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Verfügung. Unbeschadet Ihres Rechts, sich an das FedEx-Unternehmen vor Ort zu wenden, haben Sie jederzeit das Recht, direkt Kontakt mit den folgenden FedEx-Unternehmen aufzunehmen, die ebenfalls für Auskunftersuchen, Anträge oder Beschwerden zur Verfügung stehen:

FedEx Express International B.V.

Attn: Legal Department
Taurusavenue 111
2132 LS Hoofddorp
Niederlande
E: euprivacy@fedex.com

FedEx Corporation

Attn: Legal Department – Compliance
1000 Ridgeway Loop Road, Ste 600
Memphis, TN 38120
Vereinigte Staaten von Amerika
E: dataprivacy@fedex.com

Überblick

In dieser Datenschutzerklärung werden die folgenden Fragen beantwortet:

1. Gilt diese Datenschutzerklärung für Sie?
2. Welche personenbezogenen Daten erhebt FedEx?
3. Warum verarbeitet FedEx personenbezogene Daten?
4. Verarbeitet FedEx personenbezogene Daten besonderer Kategorien?
5. Wer kann auf Ihre personenbezogenen Daten zugreifen?

6. Wie lange wird FedEx Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten?
7. Welche Massnahmen ergreift FedEx, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen?
8. Wo bewahrt FedEx Ihre personenbezogenen Daten auf? Wohin überträgt FedEx diese Daten?
9. Von welchen Rechten können Sie im Zusammenhang mit Ihren personenbezogenen Daten Gebrauch machen?
10. An wen können Sie weitere Fragen oder Beschwerden richten?
11. Wird diese Datenschutzerklärung aktualisiert?

1. Gilt diese Datenschutzerklärung für Sie?

Diese Datenschutzerklärung gilt für Sie, wenn Sie ein Mitarbeiter oder ehemaliger Mitarbeiter von FedEx sind. Diese Datenschutzerklärung gilt nicht für Personen, die als externe Berater für FedEx tätig sind, oder für Mitarbeiter Dritter, die Dienstleistungen für FedEx erbringen.

2. Welche personenbezogenen Daten erhebt FedEx?

FedEx muss personenbezogene Daten im Zuge seiner Geschäftstätigkeiten und der Erbringung von Leistungen verarbeiten, insbesondere für die Umsetzung unseres Personalprogramms, zur Erfüllung von Arbeitsverträgen und zur Einhaltung geltender Gesetze im Bereich Beschäftigung, Sozialversicherung und Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Ohne Ihre personenbezogenen Daten sind wir nicht in der Lage, Sie zu beschäftigen. In der Regel erhält FedEx von Ihnen die folgenden personenbezogenen Daten auf direkte oder indirekte Weise:

- **Recruiting-Informationen**

Dazu gehören Ihr Lebenslauf, Ihr Bewerbungsformular, Ihr beruflicher Werdegang, Ihre Ausbildung, Ihre Abschlüsse, Ihre Studienergebnisse, Ihre Sprachkenntnisse und Qualifikationen, Ihre Referenzen und andere berufliche Zulassungen, Mitgliedschaften oder Zertifizierungen. Weitere Informationen darüber, wie wir personenbezogene Daten im Recruiting-Prozess verarbeiten, finden Sie in unserer [Datenschutzerklärung für Bewerber](#).

- **Informationen für das Bewerber-Screening vor der Einstellung**

Eventuell nutzen wir die Daten, die wir erheben, um vor der Einstellung gemäss unserer Datenschutzerklärung für Bewerber Ihre Identität, Ihre Adresse oder Ihre Referenzen zu prüfen sowie unter Einhaltung der örtlichen gesetzlichen Bestimmungen Hintergrundprüfungen (z. B. Prüfung des Strafregisters oder anderer Strafverfolgungsdaten) zu Ihrer Person durchzuführen.

- **Kontaktangaben**

Dazu gehören Ihr Name, Ihre Adresse, Ihre Telefonnummern (Festnetz privat, Handy, Diensttelefon), Ihre E-Mail-Adresse, Ihre Staatsangehörigkeit/Nationalität, Ihr Geburtsdatum und Geburtsort, Ihr Geschlecht sowie ggf. Informationen zur Arbeitserlaubnis.

- **Staatliche Identifikationsnummern**

Ihre Regierung hat Ihnen gemäss den geltenden Gesetzen Identifikationsnummern zugewiesen. Dazu gehören Angaben auf Ihrer Identitätskarte, Ihre Steueridentifikationsnummer, Ihre Sozialversicherungsnummer bzw. AHV-Nummer, Ihre Passnummer und, falls für Ihre Stelle erforderlich, Ihre Führerscheinausweisnummer.

- **Finanzielle Informationen**

Wir erheben Ihre Bankdaten sowie finanzielle Informationen für Gehalts- oder Lohnabrechnungszwecke. Dazu gehören Ihr Gehalt, andere Vergütungen, Ihre IBAN oder Kontonummer, der Name Ihrer Bank und weitere Angaben zu Ihrer Bank.

- **Mitarbeiter-Informationen**

Dazu gehören Ihre Mitarbeiter-Identifikationsnummer, Ihre Ausweisnummer, Stellenbezeichnung und Stellenbeschreibung, Abteilung und Manager, Berichtslinien, Beschäftigungsstandort, Kostenstelle, Geschäftsbereich oder Gruppe, Arbeitsstatus wie z. B. Vollzeit oder Teilzeit, Arbeitszeiten, eine eventuelle Probezeit sowie die Bestimmungen des Arbeitsvertrags.

- **Elektronische Informationen**

Gegebenenfalls Informationen zur Verwendung des Firmennetzwerks und von Firmengeräten; dazu gehören Benutzername, Passwort, Kontaktangaben, Diensttelefonnummer und Gerätedaten einschliesslich zur Verwendung von Anwendungen und Apps auf Firmengeräten (Computer, Telefon, Tablet), Firmenfoto (falls vorhanden) sowie die Überwachung durch elektronische Kommunikation und/oder Videoüberwachung (**Überwachungskameras**), sofern dies an Ihrem Standort gegeben ist.

- **Informationen zur Familie**

Dazu gehören Ihr Familienstand, Unterhaltsberechtigte, Unterstützungsempfänger und Partner/Ehegatten sowie Notfallkontaktangaben.

- **Informationen zu Abwesenheiten**

Dazu gehören Informationen zu Ihren Arbeits- und Abwesenheitszeiten, Ihre Anwesenheit, Ihr Urlaub, Abwesenheiten oder Freistellungen, Reisen und Mobilität.

- **Informationen zu Ausgleich und anderen Leistungen**

Wirtschaftliche und finanzielle Informationen zu Ausgleich und anderen Leistungen. Dazu gehören Ihre Bank- und Kontodaten für Vergütung und Ausgleich, Informationen zu Beförderungen und Boni, Ihr Leistungspaket sowie Informationen und Details im Zusammenhang mit Renten oder Versicherungsprogrammen, die in Ihrem Land eventuell angeboten werden.

- **Leistungsinformationen**

Dazu gehören Einzelheiten zu regelmässigen Beurteilungen, Leistungsprüfungen und Feedback, Details zu Leistungsplänen und Informationen im Zusammenhang mit der beruflichen Entwicklung, z. B. Schulungen (sowohl intern als auch extern), Kurse, Seminare und Konferenzen, Informationen zur Nachfolgeplanung und Disziplinarmaßnahmen (sofern vorhanden).

- **Reiseinformationen**

Informationen im Zusammenhang mit Dienstreisen und Auslagen, z. B. Kreditkarten- und Bankdetails (Kontonummer, IBAN etc.), Einzelheiten in Bezug auf Buchung und Reiseplan, Passinformationen (Nummer, Ablaufdatum, ausstellende Behörde etc.), Visums- und Einreiseinformationen und Reisepräferenzen (Sitzgewohnheiten, Ernährungseinschränkungen, Vielflieger- und Firmenmitgliedschaften, sofern angegeben).

- **Mobilitätsinformationen**

Informationen im Zusammenhang mit Mobilität, Versetzung und Umzug (entweder bei der Einstellung oder als Teil einer Versetzung oder eines Arbeitseinsatzes); dazu gehören Einzelheiten zur Familie, Einwanderungsstatus, Nationalität/Staatsangehörigkeit und Steuer- und Sozialversicherungsinformationen.

3. Warum verarbeitet FedEx personenbezogene Daten?

Personenbezogene Daten werden bei Bedarf innerhalb der von FedEx festgelegten Rahmenbedingungen für verantwortungsvolle, effiziente und effektive Unternehmensführung erhoben, verwendet, gespeichert oder anderweitig verarbeitet. FedEx verarbeitet personenbezogene Daten

basierend auf der geltenden Rechtsgrundlage. Diese Rechtsgrundlage kann untrennbar mit dem geschäftlichen Zweck verbunden sein. Dies bedeutet beispielsweise, dass die Erfüllung eines Vertrags sowohl eine Rechtsgrundlage als auch einen geschäftlichen Zweck für FedEx darstellen kann. Aus diesem Grund legen wir zunächst die Rechtsgrundlage dar, auf deren Basis FedEx Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, und anschließend den/die geschäftlichen Zweck(e), für den/die wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden:

Rechtsgrundlage

FedEx verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten basierend auf einer der folgenden Rechtsgrundlagen:

- Die Verarbeitung ist erforderlich, um unsere vertraglichen Verpflichtungen Ihnen gegenüber zu erfüllen.
- Die Verarbeitung ist erforderlich, damit wir unsere gesetzlichen Verpflichtungen erfüllen können (Gesetze, Vorschriften und branchenspezifische Richtlinien, denen FedEx unterliegt).
- Die Verarbeitung ist erforderlich, um Ihre wesentlichen Interessen oder die wesentlichen Interessen anderer Personen zu schützen.
- Die Verarbeitung ist für das berechtigte Interesse von FedEx erforderlich, sofern gegenüber diesen Interessen nicht Ihre Interessen oder grundlegenden Rechte oder Freiheiten überwiegen.
- Sofern es angemessen und erforderlich ist, holen wir Ihre Einwilligung ein.

Geschäftliche Zwecke

FedEx wird personenbezogene Daten nur dann erheben, verwenden oder anderweitig verarbeiten, wenn die Verarbeitung im Rahmen eines (oder mehrerer) der folgenden legitimen Geschäftszwecke erfolgt:

1. **HR und Personalmanagement:** Dies umfasst die Verarbeitung, die erforderlich ist, um einen Arbeitsvertrag oder einen mit der Beschäftigung zusammenhängenden Vertrag zu erfüllen, der mit dem Mitarbeiter geschlossen wurde (oder um erforderliche Massnahmen auf Verlangen des Mitarbeiters zu ergreifen, bevor ein Vertrag geschlossen wird), z. B. Leitung und Verwaltung von Recruiting und Outplacement, Vergütung und Leistungen, Zahlungen, Steuerzwecke, Karriere- und Talentförderung, Leistungsbeurteilungen, Schulungen, Dienstreisen und Auslagen, freiwillige Arbeit und Kommunikation mit dem Mitarbeiter.
2. **Umsetzung der Geschäftsprozesse und internes Management:** Bei diesem Zweck geht es um die Verarbeitung personenbezogener Daten, die erforderlich ist, um eine effektive Zusammenarbeit mit Kollegen im gesamten FedEx-Unternehmen sowie konkrete Aktivitäten zu ermöglichen, beispielsweise die zeitliche Planung von Arbeiten, Zeiterfassung, Verwaltung von Geschäftsvermögen, Bereitstellung zentraler Verarbeitungssysteme zum Zwecke der Effizienz sowie die Verwaltung und Verwendung von Mitarbeiter-Verzeichnissen.
3. **Sicherheit:** Bei diesem Zweck geht es um Aktivitäten im Zusammenhang mit dem Arbeitsschutz, dem Schutz der Vermögenswerte von FedEx und von FedEx-Mitarbeitern und der Verifizierung von Mitarbeiterstatus und Zugangsrechten.
4. **Organisationsanalyse und -entwicklung und Management-Reports:** Bei diesem Zweck geht es um Aktivitäten wie die Durchführung von Mitarbeiterbefragungen, die Handhabung von Fusionen, Übernahmen und Veräusserungen und die Verarbeitung personenbezogener Daten für Management-Reports und Analysen.
5. **Schutz der wesentlichen Interessen von Mitarbeitern:** Dabei ist die Verarbeitung erforderlich, um die wesentlichen Interessen eines Mitarbeiters zu schützen, beispielsweise in

medizinischen Notfällen.

6. **Einhaltung gesetzlicher Anforderungen:** Dabei geht es um die Verarbeitung personenbezogener Daten, die für die Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und branchenspezifischen Richtlinien erforderlich ist, denen FedEx unterliegt, sowie für die Überprüfung der Einhaltung dieser Gesetze, Vorschriften und Richtlinien durch Mitarbeiter. Zudem umfasst dies die Verarbeitung personenbezogener Daten, die für die Einhaltung interner FedEx-Richtlinien erforderlich ist, sowie für die Überprüfung der Einhaltung dieser Richtlinien durch Mitarbeiter. Dazu gehört die Verarbeitung, die erforderlich ist, um Verpflichtungen im Zusammenhang mit Whistleblowing zu erfüllen, um das Bewerber-Screening vor der Einstellung durchzuführen und um Mitarbeiternamen mit sogenannten Schwarzen Listen abzugleichen.

4. Verarbeitet FedEx personenbezogene Daten besonderer Kategorien?

Im Zuge der täglichen Geschäftstätigkeit ist die Verarbeitung personenbezogener Daten besonderer Kategorien keine Kerntätigkeit von FedEx. Besondere personenbezogene Daten sind personenbezogene Daten, welche die religiöse oder philosophische Überzeugung, die Rasse oder ethnische Herkunft, die politische Einstellung, die Gesundheit und das Sexualleben, die biometrischen Daten zur eindeutigen Identifizierung einer Person, die Mitgliedschaft in Gewerkschaften, strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten oder andere sicherheitsrelevante Daten zu einer Person betreffen («**besondere personenbezogene Daten**»).

FedEx wird Ihre besonderen personenbezogenen Daten jedoch verarbeiten, wenn dies aufgrund der örtlichen Gesetzgebung erforderlich ist. Zudem ist es in einigen Fällen möglich, dass die Verarbeitung besonderer personenbezogener Daten indirekt (oder als unbeabsichtigtes Nebenprodukt der Verarbeitung anderer personenbezogener Daten – siehe unten) erfolgt, wenn beispielsweise ein Mitarbeiterfoto verarbeitet wird, aus dem Daten zu Rasse oder ethnischer Herkunft abgeleitet werden können oder auf dem gesundheitliche Informationen (z. B. Brille, Rollstuhl) ersichtlich sind. Das Foto kann ausserdem politische, religiöse oder philosophische Überzeugungen darstellen (z. B. Halskette mit einem Kreuz). Nach dem Gesetz kann selbst die Verarbeitung des Fotos, auf dem eines der oben genannten Beispiele sichtbar ist, einen Fall der Verarbeitung besonderer personenbezogener Daten darstellen.

Besondere personenbezogene Daten können für einen (oder mehrere) der im Folgenden genannten Zwecke erhoben, verwendet oder anderweitig verarbeitet werden:

- (a) **Daten zu Rasse oder ethnischer Herkunft** (ersichtlich aus Bildern und bewegten Bildern eines Mitarbeiters): In einigen Ländern gelten Fotos und Videoaufzeichnungen von Mitarbeitern als Daten zu Rasse oder ethnischer Herkunft. FedEx kann Fotos und Videoaufzeichnungen von Mitarbeitern für die folgenden Zwecke verarbeiten: (i) zur Einbindung in Mitarbeiter-Verzeichnisse, (ii) zum Schutz von Vermögenswerten von FedEx oder seinen Mitarbeitern, (iii) aus Gründen der Zugangsberechtigung und der Sicherheit am Standort und (iv) zur Einhaltung gesetzlicher Anforderungen.
- (b) **Daten zur körperlichen oder geistigen Gesundheit** (einschliesslich Meinungen zur körperlichen oder geistigen Gesundheit und Daten im Zusammenhang mit Behinderungen und Abwesenheit aufgrund von Krankheit oder Schwangerschaft): FedEx kann Daten zur körperlichen oder geistigen Gesundheit von Mitarbeitern verarbeiten, wenn (i) eine solche Verarbeitung gesetzlich oder aufgrund geltender Vorschriften erforderlich ist (z. B. Gesundheitsdaten von Piloten, die von einer Regulierungsbehörde für Fluglinien angefordert werden) oder (ii) die Verarbeitung gemäss den Bestimmungen eines Tarifvertrags, der für den Mitarbeiter gilt, erforderlich und/oder zulässig ist

oder für die Teilnahme eines Mitarbeiters an einem Konzern-Gesundheitsplan erforderlich und/oder zulässig ist.

FedEx ist nur in den in diesem Abschnitt genannten Ausnahmefällen berechtigt, medizinische Daten bezüglich einer tatsächlichen Erkrankung oder medizinische Daten bezüglich einer tatsächlichen mangelhaften körperlichen oder geistigen Leistungsfähigkeit zu verarbeiten. Solche medizinischen Daten dürfen nur von medizinischem Fachpersonal verarbeitet werden, das bei der Einschätzung der Arbeitsfähigkeit eines Mitarbeiters und bei der Erbringung von Gesundheitsleistungen für einen Mitarbeiter an die berufliche Schweigepflicht gebunden ist.

Die medizinische Fachkraft ist berechtigt, FedEx über die Beschäftigungsfähigkeit von Mitarbeitern zu informieren. FedEx ist nur im Rahmen der folgenden Zwecke zur Verarbeitung von Daten berechtigt, die die Beschäftigungsfähigkeit von Mitarbeitern betreffen:

- (i) Verwaltung von Pensionen, Krankenversicherungs- und Vorsorgeplänen und Leistungen bezüglich Mutterschutz und Elternzeit;
  - (ii) Wiedereingliederung oder Unterstützung von Mitarbeitern, die bei Krankheit oder Berufsunfähigkeit Anspruch auf Leistungen haben;
  - (iii) Treffen von Vorkehrungen am Arbeitsplatz bei Gesundheitsproblemen oder Behinderungen.
- (c) **Strafrechtliche Daten** (einschliesslich Daten im Zusammenhang mit Verurteilungen von Straftaten und Vergehen oder damit zusammenhängenden Sicherheitsmassnahmen): FedEx ist berechtigt, strafrechtliche Daten zu verarbeiten, um die Interessen von FedEx im Zusammenhang mit Straftaten zu schützen, die gegen FedEx oder seine Mitarbeiter verübt wurden oder, je nach den jeweiligen Umständen, vermutlich verübt werden. Im Falle des Bewerber-Screenings vor der Einstellung und der Prüfung von Schwarzen Listen ist es möglich, dass die Überprüfung Informationen über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten oder damit zusammenhängende Sicherheitsmassnahmen zutage fördert.
- (d) **Politische Neigungen oder religiöse oder philosophische Überzeugungen:** FedEx kann Daten im Zusammenhang mit politischen Neigungen oder religiösen oder philosophischen Überzeugungen verarbeiten, um politische Neigungen oder religiöse oder philosophische Praktiken, Ernährungseinschränkungen oder religiöse Feiertage angemessen zu berücksichtigen. Im Falle des Bewerber-Screenings vor der Einstellung und der Prüfung von Schwarzen Listen ist es möglich, dass die Überprüfung Informationen über politische Neigungen oder religiöse Überzeugungen zutage fördert.

5. Wer kann auf Ihre personenbezogenen Daten zugreifen?

FedEx gibt Ihre personenbezogenen Daten unter den folgenden Umständen intern und an Dritte weiter:

- An seine verbundenen Unternehmen, Unternehmensgruppen, Tochterunternehmen und Geschäftsbereiche oder an Dritte, wenn dies für die oben genannten Zwecke erforderlich ist. Gegebenenfalls fordert FedEx Dritte auf, Massnahmen zu ergreifen, die den FedEx-Richtlinien zum Datenschutz entsprechen.
- An Datenverarbeiter, d. h. Dritte, die personenbezogene Daten in unserem Auftrag verarbeiten. In diesen Fällen dürfen diese Dritten Ihre personenbezogenen Daten ausschliesslich für die oben genannten Zwecke und nur entsprechend unseren Anweisungen verarbeiten. FedEx setzt ausschliesslich Datenverarbeiter ein, die in ausreichendem Masse garantieren, dass sie angemessene technische und organisatorische Massnahmen umsetzen und den Schutz der Rechte von Datensubjekten gewährleisten können.

- An seine Mitarbeiter, falls und insoweit dies für die Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich ist. In einem solchen Fall wird der Zugriff nur gewährt, falls und insoweit dies für die oben beschriebenen Zwecke erforderlich ist, und nur dann, wenn der Mitarbeiter einer entsprechenden Geheimhaltungspflicht unterliegt.
- Wenn dies gesetzlich, aufgrund einer gerichtlichen Anordnung oder aufgrund anderer rechtlicher Verfahren erforderlich ist, z. B. an Strafverfolgungsbehörden oder andere Behörden, um unsere Rechtsansprüche zu begründen oder von diesen Gebrauch zu machen, oder im Zusammenhang mit einer Unternehmenstransaktion, beispielsweise einer Veräusserung, Fusion, Zusammenlegung oder dem Verkauf von Vermögenswerten oder im unwahrscheinlichen Fall einer Insolvenz.

6. Wie lange wird FedEx Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten?

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten nur so lange auf, wie dies für den Zweck bzw. die Zwecke, aus dem/denen wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, erforderlich ist und wie es das geltende Recht gestattet. Nach der Aufbewahrungsfrist werden wir Ihre personenbezogenen Daten löschen oder anonymisieren, sofern wir nicht einen Teil Ihrer personenbezogenen Daten für einen anderen Zweck aufbewahren müssen. Diese Aufbewahrung erfolgt nur dann, wenn wir gesetzlich dazu berechtigt sind, Ihre personenbezogenen Daten aufzubewahren. Zudem stellen wir sicher, dass die personenbezogenen Daten nur für diesen anderen Zweck zugänglich sind.

Wir benötigen Ihre personenbezogenen Daten beispielsweise, um Ihre Abwesenheitszeiten zu dokumentieren. Arbeitsrechtliche Bestimmungen besagen, dass wir einige dieser personenbezogenen Daten aufbewahren/speichern müssen. Generell beträgt diese Aufbewahrungsfrist 2 bis 50 Jahre, je nach dem jeweiligen Land und den gültigen Beschäftigungsgesetzen. In diesen Fällen speichern wir nur die personenbezogenen Daten, die erforderlich sind, um unsere gesetzlichen Verpflichtungen zu erfüllen.

Bitte nutzen Sie die oben genannten Kontaktdaten, um uns zu kontaktieren, wenn Sie Fragen über bestimmte Aufbewahrungsfristen haben.

7. Welche Massnahmen ergreift FedEx, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen?

FedEx hat geeignete technische und organisatorische Massnahmen ergriffen, um Ihre personenbezogenen Daten vor versehentlicher oder unrechtmässiger Verarbeitung zu schützen. Dazu wurde Folgendes gewährleistet:

- Ihre personenbezogenen Daten sind vor unbefugtem Zugriff geschützt.
- Die Vertraulichkeit Ihrer personenbezogenen Daten ist gewährleistet.
- Die Integrität und Verfügbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten sind gewahrt.
- Die Mitarbeiter wurden zu den Anforderungen an die Informationssicherheit geschult.
- Tatsächliche oder vermutete Datenschutzverstösse werden gemäss den geltenden Gesetzen gemeldet.

8. Wo bewahrt FedEx Ihre personenbezogenen Daten auf? Wohin überträgt FedEx diese Daten?

Da wir in vielen Ländern weltweit tätig sind und für unsere Mitarbeiter internationale Systeme nutzen, muss FedEx Ihre personenbezogenen Daten eventuell an Standorte ausserhalb des Landes übermitteln, in dem Sie Ihren Wohnsitz haben. In jedem Falle der Übermittlung personenbezogener Daten stellt FedEx sicher, dass für eine solche Übermittlung die geeigneten Schutzmassnahmen gelten.

Für die Übermittlung personenbezogener Daten aus dem europäischen Wirtschaftsraum und der Schweiz («**EWR**») an Unternehmensgruppen, Tochterunternehmen und Geschäftsbereiche innerhalb von FedEx ausserhalb des EWR und der Schweiz gelten die verbindlichen internen Datenschutzvorschriften, die in Artikel 47 der Datenschutz-Grundverordnung der Europäischen Union («**DSGVO**») festgelegt sind.

Übermittlungen an Dritte (ausserhalb des EWR und der Schweiz) werden von einem Vertrag geregelt, der auf den Mustervertragsbedingungen für Datenübertragungen basiert, die von der Europäischen Kommission genehmigt wurden, oder von anderen geeigneten Garantien, wie in Artikel 46 der DSGVO beschrieben. Wenn Sie genauere Informationen zu diesen Garantien erhalten möchten, wenden Sie sich bitte an euprivacy@fedex.com oder dataprivacy@fedex.com.

9. Von welchen Rechten können Sie im Zusammenhang mit Ihren personenbezogenen Daten Gebrauch machen?

Basierend auf dem Gesetz, das die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten regelt, haben Sie in Bezug auf diese Daten verschiedene Rechte. Bitte beachten Sie, dass wir Ihre Rechte und Ihren Antrag auf deren Ausübung gegen unsere Rechte und Pflichten abwägen müssen, Ihre personenbezogenen Daten zu verarbeiten und die Rechte und Freiheiten anderer zu schützen. Im Folgenden werden einige der im Europäischen Wirtschaftsraum und in der Schweiz geltenden Rechte erläutert, die Sie bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten wahrnehmen können:

Auskunftsrecht

Sie haben das Recht, auf die personenbezogenen Daten zuzugreifen, die wir über Ihre Person aufbewahren, und/oder Auskunft über diese Daten zu verlangen und weitere Informationen über die Art und Weise ihrer Verwendung zu erhalten. Ihre personenbezogenen Daten werden Ihnen normalerweise in digitaler Form übermittelt. Gegebenenfalls werden wir Sie auffordern, sich auszuweisen, bevor wir Ihnen die gewünschte Auskunft erteilen.

Recht auf Berichtigung

Wir ergreifen angemessene Massnahmen, um sicherzustellen, dass die Informationen, die wir zu Ihrer Person aufbewahren, korrekt und vollständig sind. Wenn Sie dennoch glauben, dass dies nicht der Fall ist, haben Sie das Recht, zu verlangen, dass unvollständige oder nicht zutreffende personenbezogene Daten, die wir zu Ihrer Person verarbeiten, berichtigt werden.

Recht auf Löschung

Sie haben das Recht, uns aufzufordern, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen, beispielsweise sofern die personenbezogenen Daten nicht mehr für den Zweck erforderlich sind, für den sie ursprünglich erhoben wurden, sofern personenbezogene Daten veraltet sind oder sofern Sie Ihre Zustimmung zur Grundlage der Datenverarbeitung zurückziehen. Dieser Antrag ist jedoch gegen andere Faktoren abzuwägen. Es ist beispielsweise möglich, dass wir Ihrer Aufforderung aufgrund bestimmter rechtlicher oder behördlicher Verpflichtungen nicht nachkommen können.

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben das Recht, uns aufzufordern, die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten (zeitweise) zu beenden, beispielsweise wenn Sie vermuten, dass die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, falsch sind, oder wenn Sie vermuten, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nicht länger verwenden müssen.

Recht auf Datenübertragbarkeit

Sie haben das Recht, uns aufzufordern, personenbezogene Daten, die Sie uns überlassen haben, an einen Dritten Ihrer Wahl zu übertragen. Von diesem Recht können Sie nur dann Gebrauch machen,

wenn Sie uns diese personenbezogenen Daten übermittelt haben und wenn wir diese Daten auf automatisierte Weise verarbeiten, entweder mit Ihrer Zustimmung oder um unsere Verpflichtungen gemäss einem mit Ihnen geschlossenen Vertrag zu erfüllen.

Widerspruchsrecht

Sie haben das Recht, der Verarbeitung zu widersprechen, die auf unseren berechtigten Interessen beruht. Sie können weiterhin jederzeit von uns verlangen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nicht länger für Marketingzwecke verwenden. Wenn Sie dies tun, wird FedEx die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten umgehend beenden. Bezüglich anderer Zwecke, die auf unseren berechtigten Interessen basieren, verarbeiten wir die personenbezogenen Daten nicht mehr auf dieser Grundlage, wenn Sie widersprechen, es sei denn, wir haben zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung. Beachten Sie jedoch, dass wir bestimmte Dienste oder Leistungen nicht erbringen können, wenn wir die für diesen Zweck notwendigen personenbezogenen Daten nicht verarbeiten dürfen.

Rechte bezüglich automatisierter Entscheidungen im Einzelfall

Sie haben das Recht, nicht einer ausschliesslich auf einer automatisierten Verarbeitung – einschliesslich Profiling – beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden, die Ihnen gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet oder Sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt. Wenn Sie einer auf automatisierter Verarbeitung beruhenden Entscheidung unterworfen wurden und mit dem Ergebnis nicht einverstanden sind, können Sie uns unter den unten genannten Kontaktdaten kontaktieren und uns auffordern, die Entscheidung zu prüfen.

Recht auf Widerruf der Einwilligung

In konkreten Fällen bitten wir gegebenenfalls um Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten. In diesen Fällen haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Nachdem Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben, beendet FedEx die weitere Verarbeitung so schnell wie möglich. Dies hat jedoch keine Auswirkungen auf die Rechtmässigkeit der Verarbeitung, bevor die Einwilligung widerrufen wurde.

Bitte verwenden Sie [diesen Link](#), wenn Sie von einem Ihrer Rechte Gebrauch machen möchten.

10. An wen können Sie weitere Fragen oder Beschwerden richten?

Fragen oder Beschwerden bezüglich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten können Sie an FedEx richten. Nutzen Sie dazu die Kontaktangaben im oberen Bereich dieser Datenschutzerklärung.

Sie haben zudem das Recht, Beschwerde bei der (örtlichen) Datenschutzbehörde einzureichen, die für Ihren beruflichen Standort, Ihren Wohnsitz oder den Ort zuständig ist, an dem ein angeblicher Verstoss stattfindet. Grundsätzlich ist die führende Aufsichtsbehörde für FedEx im EWR die niederländische Datenschutzbehörde, es sei denn, der angebliche Verstoss ist eine rein lokale Angelegenheit. Eine Auflistung der europäischen Datenschutzbehörden finden Sie [hier](#).

11. Wird diese Datenschutzerklärung aktualisiert?

FedEx kann diese Datenschutzerklärung gelegentlich aktualisieren. Wenn eine Änderung bedeutende Auswirkungen auf den Datenschutz hat, bemüht sich FedEx, Sie über diese Änderung in Kenntnis zu setzen.