

HR PRIVACYVERKLARING

Uw vertrouwen is belangrijk voor ons. Daarom beschermen we uw persoonsgegevens en gebruiken deze op verantwoorde wijze gedurende uw arbeidsrelatie met FedEx Express International B.V. en haar operationele groepen, dochterondernemingen en afdelingen, inclusief enige TNT ondernemingen (hierna: “**FedEx**”). Bij FedEx zetten wij ons in voor het beschermen van uw privacy en de beveiliging van uw persoonsgegevens. FedEx heeft deze FedEx HR Privacyverklaring (hierna: “**Privacyverklaring**”) opgesteld om uit te leggen hoe FedEx persoonsgegevens verzamelt en gebruikt (hierna: “**Persoonsgegevens**”).

Laatst bijgewerkt: 09/2020

Wanneer in deze Privacyverklaring wordt gesproken over “FedEx”, “we”, “ons”, of “onze”, refereert FedEx aan de FedEx onderneming die de doeleinden en middelen vaststelt voor de verwerking van uw Persoonsgegevens onder deze Privacyverklaring. Uw Persoonsgegevens worden verwerkt onder de verantwoordelijkheid van de lokale FedEx onderneming waarmee u een arbeidsovereenkomst heeft. Onverminderd deze lokale HR verwerking, beheert FedEx eveneens internationale systemen waarvoor FedEx Express International B.V. met het hoofdkantoor in Hoofddorp, Nederland (voor Europa) en/of FedEx Corporation, met het hoofdkantoor in Memphis, de Verenigde Staten van Amerika (wereldwijd), verantwoordelijk is voor de verwerking van uw Persoonsgegevens.

Contactinformatie

Mocht u vragen hebben omtrent het verwerken van uw Persoonsgegevens in **België**, dan kunt u direct contact opnemen met uw lokale HR afdeling, welke beschikbaar zal zijn om verzoeken tot informatie, aanvragen en klachten te behandelen. Onverminderd uw recht om contact op te nemen met de lokale HR afdeling, heeft u altijd het recht om de volgende FedEx ondernemingen direct te contacteren, welke eveneens beschikbaar zijn om verzoeken tot informatie, aanvragen of klachten te behandelen:

FedEx Express International B.V.

T.a.v. Legal Department
Taurusavenue 111
2132 LS Hoofddorp
Nederland
E: euprivacy@fedex.com

FedEx Corporation

T.a.v. Legal Department - Compliance
1000 Ridgeway Loop Road, Ste 600
Memphis, TN 38120
Verenigde Staten van Amerika
E: dataprivacy@fedex.com

Overzicht

In deze Privacyverklaring worden de volgende vragen beantwoord:

1. Is deze Privacyverklaring op u van toepassing?
2. Welke Persoonsgegevens verwerkt FedEx?
3. Waarom verwerkt FedEx Persoonsgegevens?
4. Verwerkt FedEx bijzondere Persoonsgegevens?
5. Wie heeft toegang tot uw Persoonsgegevens?

6. Hoe lang bewaart FedEx uw Persoonsgegevens?
7. Welke maatregelen neemt FedEx om uw persoonsgegevens te beveiligen?
8. Waar bewaart FedEx uw Persoonsgegevens en waarheen worden ze doorgegeven?
9. Welke rechten kunt u uitoefenen met betrekking tot uw Persoonsgegevens?
10. Wat kunt u doen als u andere vragen of klachten heeft?
11. Wordt deze Privacyverklaring aangepast?

1. Is deze Privacyverklaring op u van toepassing?

Deze Privacyverklaring is op u van toepassing als u een werknemer of voormalig werknemer van FedEx bent. Deze Privacyverklaring is niet van toepassing op mensen die bij FedEx werken als externe consultants of werknemers van derde partijen die diensten verlenen aan FedEx.

2. Welke Persoonsgegevens verwerkt FedEx?

FedEx verwerkt Persoonsgegevens van haar werknemers. Dit is nodig om uitvoering te geven aan de arbeidsovereenkomst tussen u en FedEx, maar ook omdat FedEx uw Persoonsgegevens moet verwerken om te voldoen aan wetgeving op het gebied van het arbeidsrecht, sociale zekerheidsrecht, gezondheid en veiligheid in de werkomgeving. Met andere woorden, zonder uw Persoonsgegevens kunnen en mogen wij u niet in dienst hebben. De Persoonsgegevens die FedEx verwerkt zullen, in de regel, de volgende bevatten:

- **Wervingsinformatie**

Dit gaat om uw curriculum vitae, sollicitatieformulier, werkgeschiedenis, opleiding, diploma's, academische documentatie, talen en kwalificaties, referenties en enige professionele licenties, lidmaatschappen of certificeringen. Voor meer informatie over onze verwerking van Persoonsgegevens in het sollicitatieproces, raadpleeg onze [Sollicitant Privacyverklaring](#)

- **Pre-employment screening informatie**

We bewaren de informatie die we hebben verzameld tijdens de werving en selectie, zoals uw identiteit, adres of referenties en de informatie voortkomend uit een achtergrondcheck, welke uitgevoerd is door ons of door een pre-employment screening bureau (inclusief strafrechtelijke of juridische informatie);

- **Contactinformatie**

Uw naam, adres, telefoonnummers (thuis, mobiel, werk), e-mailadres, nationaliteit, geboortedatum- en plaats, geslacht en informatie omtrent uw werkvergunning indien van toepassing;

- **Overheidsidentificatienummer**

Uw door de overheid uitgegeven identificatienummer. Dit houdt in details over uw nationale ID, btw-nummer, burgerservicenummer of nationaal verzekeringsnummer, paspoortnummer en, waar nodig voor de functie, uw rijbewijsgegevens;

- **Financiële informatie**

Uw bank- en financiële gegevens voor salaris- en loonlijstdoeleinden. Dit houdt in uw salaris, andere vergoedingen, uw IBAN nummer of bankrekeningnummer en overige relevante bankgegevens;

- **Dienstbetrokkingsinformatie**

Uw werknemersidentificatienummer, badgenummer, functietitel- en beschrijving, afdeling en manager, rapportagelijnen, werklocatie, kostenplaats, bedrijfseenheid- of groep, werkstatus zoals fulltime of parttime, werkuren, proeftijdperiode indien van toepassing, arbeidsovereenkomst en arbeidsvoorwaarden;

- **Elektronische informatie**

Informatie voor het gebruik van het bedrijfsnetwerk en apparaten indien van toepassing, waaronder gebruikersnaam, wachtwoord, contactdetails, werktelefoonnummer en apparaat data inclusief het gebruik van applicaties op bedrijfsapparaten (computer, telefoon, tablet), bedrijfsfoto, indien verstrekt, en via elektronische communicatie en/of video surveillance (hierna: “CCTV”) voor zover van toepassing is op uw locatie. Voor meer informatie over onze verwerking van Persoonsgegevens door middel van CCTV, raadpleeg onze **CCTV Privacyverklaring**;

- **Familie informatie**

Uw burgerlijke staat, familieleden, begunstigen en partner/echtgenoot, en contactinformatie in geval van een noodgeval;

- **Afwezigheidsinformatie**

Informatie over uw werkuren en vertrektijden, aanwezigheid, feestdagen/vakanties, verlof of afwezigheid, reizen en mobiliteit;

- **Compensaties en voordeleninformatie**

Economische en financiële informatie voor compensatie en voordelen. Dit houdt in uw bankgegevens en bankrekening details voor vergoedingen en compensaties, informatie over opslagen en bonussen, uw voordelenpakket en informatie en details over pensioenen of verzekeringsprogramma's die aangeboden kunnen worden in uw land;

- **Prestatie informatie**

Informatie over evaluaties, beoordelingen en feedback, details over prestatieplannen en informatie samenhangend met professionele ontwikkeling zoals trainingen (zowel intern als extern), cursussen, colleges en conferenties, en opvolgingsplaninformatie;

- **Reisinformatie**

Informatie verzameld voor reis- en kostendoelinden, waaronder creditcard, bankdetails (rekeningnummer, IBAN, etc.), boekingen en details over het reisplan, paspoortinformatie (nummer, vervaldatum, autoriteit van afgifte etc.) en visa en immigratie-informatie, en reisvoorkeuren (stoelvoorkeur, dieetwensen, frequent flyer en bedrijfslidmaatschappen, indien verstrekt); en

- **Mobiliteitsinformatie**

Informatie samenhangend met mobiliteit, overplaatsingen, herplaatsingen (zowel bij inhuren of als onderdeel van een overplaatsing of werkopdracht), waaronder familiedetails, immigratiestatus en nationaliteit, belasting- en sociale zekerheidsinformatie.

3. Waarom verwerkt FedEx Persoonsgegevens?

Wij verwerken Persoonsgegevens wanneer dit noodzakelijk is voor bedrijfsdoeleinden die FedEx heeft. De wet vereist dat onze verwerking van Persoonsgegevens een juridische grondslag heeft. De juridische grondslag kan sterk verweven zijn met de bedrijfsdoeleinden. Een voorbeeld hiervan is dat de uitvoering van uw arbeidsovereenkomst zowel een bedrijfsdoeleinde is als ook de juridische grondslag om uw Persoonsgegevens te mogen verwerken. Om het onderscheid te verduidelijken

zullen wij eerst de juridische grondslagen noemen waarop FedEx uw Persoonsgegevens verwerkt, en vervolgens de bedrijfsdoeleinden waarvoor we uw Persoonsgegevens gebruiken:

Juridische grondslagen

FedEx verwerkt uw Persoonsgegevens op basis van de volgende juridische grondslagen:

- De verwerking is noodzakelijk om de contractuele verplichtingen tussen u en FedEx uit te voeren,
- De verwerking is noodzakelijk voor ons om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen (wetten, reguleringen en sectorspecifieke richtlijnen waaraan FedEx moet voldoen),
- De verwerking is noodzakelijk om de vitale belangen van u of andere individuen te beschermen,
- De verwerking is noodzakelijk voor gerechtvaardigde belangen van FedEx, behalve wanneer zulke belangen minder zwaar wegen dan uw belangen of fundamentele rechten en vrijheden, of
- Wanneer het gepast en noodzakelijk is, zullen we om uw toestemming vragen.

Bedrijfsdoeleinden

FedEx zal alleen Persoonsgegevens verzamelen, gebruiken of anderszins verwerken indien de verwerking valt binnen het bereik van één (of meer) van de gerechtvaardigde bedrijfsdoeleinden zoals hieronder opgesomd:

1. **Human resources en personeelsmanagement.** Dit houdt in de verwerking die noodzakelijk is voor de uitvoering van een arbeidsovereenkomst of een andere arbeidsgerelateerde overeenkomst met de werknemer (of om noodzakelijke stappen te nemen op verzoek van een werknemer voorafgaand aan het sluiten van de overeenkomst), bijvoorbeeld management en administratie van werving en herplaatsingsbegeleiding, compensatie en voordelen, betalingen, belastingadministratie, carrière- en talentontwikkeling, prestatie-evaluaties, training, reizen en kosten, vrijwilligerswerk en communicatie met de werknemers;
2. **Uitvoering bedrijfsproces en intern management.** Dit ziet op activiteiten zoals het inroosteren van werk, het opnemen van tijd, het managen van bedrijfsmiddelen, de voorziening van centrale verwerkingsfaciliteiten voor efficiëntiedoeleinden, en het beheren en gebruiken van werknemersdossiers.
3. **Veiligheid en bewaking.** Dit ziet op activiteiten zoals het bewaken van veiligheid, de bescherming van bezittingen van FedEx en diens werknemers en de authenticatie van de status van werknemers en toegangsrechten;
4. **Organisatorische analyse en ontwikkeling en managementrapportage.** Dit ziet op activiteiten zoals het uitvoeren van werknemer enquêtes, het uitvoeren van fusies, acquisities en desinvesteringen, en het verwerken van Persoonsgegevens voor managementrapportage en analyse;
5. **Bescherming van de vitale belangen van werknemers.** Hier is verwerking noodzakelijk om de vitale belangen van een werknemer te beschermen, bijvoorbeeld voor urgente medische redenen; en
6. **Naleving van juridische verplichtingen.** Dit ziet op het verwerken van Persoonsgegevens noodzakelijk voor de naleving, en onderzoek naar de naleving, van wetten, regelgeving en sectorspecifieke richtlijnen waaraan FedEx is onderworpen en het verwerken van Persoonsgegevens noodzakelijk voor de naleving, en onderzoek naar de naleving, van het interne FedEx beleid. Hieronder valt de verwerking die noodzakelijk is als onderdeel van

klokkenluidersverplichtingen, de pre-employment screening en het matchen van de namen van werknemers met namen op zogenaamde aangewezen partijlijsten.

4. Verwerkt FedEx bijzondere Persoonsgegevens?

Wij verwerken geen bijzondere Persoonsgegevens als kernactiviteit van onze werkzaamheden. Dit zijn Persoonsgegevens met betrekking tot iemands religie of filosofische overtuigingen, ras of etnische afkomst, politieke opvattingen, gezondheid en seksleven, biometrische data voor het uniek identificeren van een persoon, lidmaatschap van een vakbond, strafrechtelijke veroordelingen en misdrijven of gerelateerde beveiliging (hierna: “**Bijzondere Persoonsgegevens**”).

FedEx verwerkt wel Bijzondere Persoonsgegevens wanneer het een wettelijke plicht is. Ook kan het voorkomen dat Bijzondere Persoonsgegevens indirect verwerkt worden. Denk aan foto's van een werknemer waarop men zou kunnen zien wat iemands ras of etnische afkomst is of waaruit een gezondheidsgegeven (bril, huidaandoeningen etc.) blijkt. Ook zou op een foto zichtbaar kunnen zijn wat iemands politieke, religieuze of filosofische overtuigingen zijn (een ketting met een kruisje eraan). Dit kan wettelijk ook gezien worden als een verwerking van Bijzondere Persoonsgegevens.

Hierna lichten we toe hoe FedEx Bijzondere Persoonsgegevens verwerkt:

- (a) **Ras of etnische afkomst** (inclusief foto's en bewegende afbeeldingen van een werknemer). In sommige landen kwalificeren foto's en video's van werknemers als Persoonsgegevens over ras of etnische afkomst. FedEx mag foto's en video's van werknemers verwerken (i) voor opname in werknemersdossiers, (ii) voor de bescherming van de bezittingen van FedEx en werknemers, (iii) voor toegang tot de locatie en veiligheidsredenen, en (iv) om juridische verplichtingen na te leven.
- (b) **Fysieke of mentale gezondheidsgegevens** (inclusief enig oordeel over fysieke of mentale gezondheid en gegevens gerelateerd aan beperkingen en afwezigheid vanwege ziekte of zwangerschap). FedEx mag fysieke of mentale gezondheidsgegevens van werknemers verwerken als (i) dergelijke verwerking vereist is door de wet of toepasselijke regelgeving (bijvoorbeeld gezondheidsinformatie van piloten vereist door een regelgevende instantie voor luchtvaartmaatschappijen) of (ii) het verwerken vereist is en/of toegestaan door de voorwaarden van een collectieve arbeidsovereenkomst die op de werknemer van toepassing is of om het voor de werknemer mogelijk te maken deel te nemen in een gezamenlijk gezondheidsprogramma.

Gezondheidsgegevens mogen verwerkt worden door een medisch professional (bedrijfsarts) op wie een professionele geheimhoudingsverklaring van toepassing is voor een beoordeling van het arbeidsvermogen van een werknemer, en de voorziening van gezondheidsdiensten aan een werknemer. De medische professional mag FedEx vervolgens adviseren over de arbeidsgeschiktheid van werknemers. FedEx zal alleen Persoonsgegevens verwerken betreffende de arbeidsgeschiktheid van werknemers in de context van:

- (i) Het verstrekken van pensioenen, gezondheids- en welzijnsplannen en schema's, en moederschap- of vaderschapsvoordelen;
- (ii) Het re-integreren of verstrekken van steun aan werknemers die aanspraak kunnen maken op voordelen uit ziekte of arbeidsongeschiktheid;
- (iii) Verstrekken van voorzieningen op de werkvloer om gezondheidsproblemen en beperkingen te accommoderen.

- (c) **Strafrechtelijke gegevens** (inclusief gegevens gerelateerd aan strafrechtelijke veroordelingen en overtredingen of gerelateerd aan veiligheidsmaatregelen). FedEx zal gegevens verwerken met betrekking tot strafrechtelijke overtredingen die zijn begaan of, gezien de relevante omstandigheden, vermoed worden te zijn begaan tegen FedEx of haar werknemers, om de belangen van FedEx of haar werknemers te beschermen. In geval van een pre-employment screening en aangewezen partijlijst screening zou het voor kunnen komen dat de screening informatie onthult over strafrechtelijke veroordelingen en overtredingen of gerelateerde veiligheidsmaatregelen.
- (d) **Politieke opvattingen of religieuze of filosofische overtuigingen**. FedEx kan gegevens verwerken met betrekking tot politieke opvattingen of religieuze of filosofische overtuigingen voor het accommoderen van politieke opvattingen of religieuze of filosofische praktijken, dieetwensen of religieuze feestdagen. In geval van een pre-employment screening en aangewezen partijlijst screening zou het kunnen voorkomen dat de screening informatie onthult over politieke opvattingen of religieuze overtuigingen.

5. Wie heeft toegang tot uw Persoonsgegevens?

FedEx deelt uw Persoonsgegevens intern en met derde partijen onder de volgende omstandigheden:

- Met aan haar gelieerde bedrijven, operationele groepen, dochterondernemingen en afdelingen of met derde partijen, indien dit noodzakelijk is voor de bovenstaande doeleinden. Indien toepasselijk, zal FedEx van derde partijen eisen activiteiten uit te voeren overeenkomstig de beleidsregels en richtlijnen van FedEx met betrekking tot gegevensbescherming.
- Met verwerkers, dat wil zeggen partijen die uw Persoonsgegevens ten behoeve van ons verwerken. In dergelijke gevallen mogen deze derde partijen uw Persoonsgegevens alleen gebruiken voor de bovenstaande doeleinden en alleen in overeenstemming met onze instructies. FedEx zal alleen gebruikmaken van verwerkers die voldoende kunnen garanderen dat technische en organisatorische maatregelen zijn getroffen en de rechten van betrokkenen worden beschermd.
- Met haar werknemers indien en tot zover noodzakelijk voor de uitvoering van hun taken. In een dergelijk geval zal de toegang worden verleend indien en tot zover noodzakelijk voor de doeleinden zoals hierboven beschreven en alleen indien de werknemer is gebonden door geheimhoudingsplicht.
- Indien vereist door de wet, een gerechtelijk bevel of een andere juridische procedure, bijvoorbeeld met toezichthouders of andere overheidsinstanties of in verband met een zakelijke transactie, zoals een afstoting, fusie, consolidatie of verkoop van activa, of in het onwaarschijnlijke geval van een faillissement.

6. Hoe lang bewaart FedEx uw Persoonsgegevens?

We bewaren uw Persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk voor het doeleinde of de doeleinden waarvoor we uw Persoonsgegevens verwerken en in overeenstemming met (lokale) wetgeving. Na de bewaartermijn verwijderen of anonimiseren we uw Persoonsgegevens, tenzij we bepaalde Persoonsgegevens moeten bewaren voor andere doeleinden. Dit doen we alleen als we een juridische grondslag hebben voor het bewaren van uw Persoonsgegevens. We zullen er ook voor zorgen dat Persoonsgegevens alleen toegankelijk zijn voor dat andere doeleinde.

We hebben bijvoorbeeld uw Persoonsgegevens nodig voor het documenteren van uw afwezigheid. Arbeidswetten schrijven voor dat we bepaalde Persoonsgegevens moeten bewaren. Over het algemeen varieert deze periode van 2 tot 50 jaar, afhankelijk van het land in kwestie en de lokale arbeidswetgeving. In dergelijke gevallen zullen we alleen uw Persoonsgegevens bewaren om aan onze wettelijke verplichtingen te voldoen.

Neem contact met ons op door middel van bovenstaande contactgegevens indien u vragen heeft over specifieke bewaartermijnen.

7. Welke maatregelen neemt FedEx om uw persoonsgegevens te beveiligen?

FedEx heeft passende technische en organisatorische maatregelen genomen om uw Persoonsgegevens te beveiligen tegen onopzettelijke of onwettige verwerking. Deze maatregelen strekken er onder meer toe dat:

- Uw Persoonsgegevens beveiligd zijn tegen toegang door onbevoegden;
- Uw Persoonsgegevens vertrouwelijk blijven;
- De integriteit en beschikbaarheid van uw Persoonsgegevens behouden zal blijven;
- Personeel is opgeleid in de vereisten voor informatiebeveiliging; en
- Datalekken worden gemeld overeenkomstig toepasselijke wetgeving.

8. Waar bewaart FedEx uw Persoonsgegevens en waarheen worden ze doorgegeven?

Omdat we in vele landen over de gehele wereld operationeel zijn en we over internationale systemen voor werknemers beschikken, kan het zo zijn dat FedEx uw Persoonsgegevens doorgeeft naar locaties buiten het land waar u woonachtig bent. In elk geval waarin we Persoonsgegevens doorgeven, verzekert FedEx dat dergelijke doorgifte onderworpen is aan passende maatregelen.

Doorgiften van uw Persoonsgegevens vanuit de Europese Economische Ruimte (hierna: “EER”) aan operationele groepen, dochterondernemingen en afdelingen binnen FedEx, alsmede FedEx werknemers, buiten de EER worden geregeld door bindende bedrijfsvoorschriften in de zin van artikel 47 van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (hierna: “AVG”).

Doorgiften van uw Persoonsgegevens aan derde partijen buiten de EER worden gereguleerd door een overeenkomst die is gebaseerd op de standaardbepalingen inzake gegevensbescherming die door de Europese Commissie zijn vastgesteld in de zin van artikel 46 van de AVG of andere passende waarborgen. Voor meer informatie over doorgiften van uw Persoonsgegevens kunt u contact opnemen met euprivacy@fedex.com of dataprivacy@fedex.com.

9. Welke rechten kunt u uitoefenen met betrekking tot uw Persoonsgegevens?

U heeft rechten met betrekking tot uw Persoonsgegevens. Wel is het zo dat wij uw rechten en uw verzoek om deze uit te oefenen, moeten afwegen tegen onze rechten en verplichtingen om uw Persoonsgegevens te verwerken en om de rechten en vrijheden van anderen te beschermen. Een aantal van uw rechten met betrekking tot uw Persoonsgegevens, zoals van toepassing in de EER, is hieronder uitgelegd:

Inzagerecht

U heeft het recht op een kopie van de Persoonsgegevens die we van u bewaren en op informatie over hoe we deze gebruiken. Uw Persoonsgegevens worden doorgaans digitaal aan u verstrekt. We kunnen van u verlangen dat u zich identificeert voordat wij de vereiste informatie verstrekken.

Recht op rectificatie

We ondernemen redelijke stappen om er zeker van te zijn dat de informatie die we over u bewaren accuraat en volledig is. Als u echter van mening bent dat dit niet het geval is, heeft u het recht ons te verzoeken incomplete of onjuiste Persoonsgegevens die wij van u verwerken aan te passen.

Recht op verwijdering

U heeft het recht ons te verzoeken uw Persoonsgegevens te verwijderen, bijvoorbeeld wanneer de Persoonsgegevens die we hebben verzameld niet meer nodig zijn voor het oorspronkelijke doel, wanneer Persoonsgegevens zijn verouderd of wanneer u uw toestemming intrekt op grond waarvan de gegevens worden verwerkt. Dit moet echter worden afgewogen tegen andere factoren. We zouden bijvoorbeeld uw verzoek niet kunnen inwilligen door bepaalde wettelijke of regelgevende verplichtingen.

Recht op beperking van verwerking

U heeft het recht ons te verzoeken uw Persoonsgegevens (tijdelijk) niet te gebruiken, bijvoorbeeld wanneer u vermoedt dat de Persoonsgegevens die wij bewaren niet nauwkeurig zijn of wanneer u denkt dat het niet meer nodig is voor ons om uw Persoonsgegevens te verwerken.

Recht op gegevensportabiliteit

U heeft het recht ons te verzoeken uw Persoonsgegevens over te dragen aan een derde partij die u opgeeft. Dit recht kan alleen worden uitgeoefend wanneer u de Persoonsgegevens zelf aan ons heeft verstrekt, en wanneer wij die gegevens geautomatiseerd verwerken op basis van uw toestemming of om onze verplichtingen uit een overeenkomst met u uit te voeren.

Recht op bezwaar

U heeft het recht bezwaar te maken tegen een verwerking die is gebaseerd op onze gerechtvaardigde belangen. We zullen uw Persoonsgegevens niet meer verwerken wanneer u bezwaar maakt, tenzij we een zwaarwegend gerechtvaardigd belang hebben voor de verwerking. Let op: we kunnen mogelijk bepaalde diensten of voordelen niet verlenen als we de noodzakelijke Persoonsgegevens niet voor dat doel kunnen verwerken.

Rechten met betrekking tot geautomatiseerde individuele besluitvorming

U heeft het recht niet te worden onderworpen aan geautomatiseerde besluitvorming, inclusief profilering, waaraan voor u rechtsgevolgen of vergelijkbare aanmerkelijke gevolgen zijn verbonden. Als u bent onderworpen aan een geautomatiseerd besluit en het niet eens bent met de uitkomst, kunt u contact met ons opnemen via de bovenstaande contactgegevens en ons verzoeken het besluit te heroverwegen.

Recht op intrekking van toestemming

We kunnen in specifieke gevallen om uw toestemming vragen voor de verwerking van uw Persoonsgegevens. Wanneer wij dit doen, heeft u het recht uw toestemming op elk moment in te trekken. FedEx zal de verwerking zo spoedig mogelijk na het intrekken van uw toestemming stopzetten. Dit heeft echter geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking voordat de toestemming wordt ingetrokken.

Neem contact met ons op via [deze link](#) om uw rechten uit te oefenen

10. Wat kunt u doen als u andere vragen of klachten heeft?

Vragen of klachten over de verwerking van uw Persoonsgegevens kunnen worden ingediend bij FedEx via de contactgegevens die u bovenaan deze Privacyverklaring vindt.

U heeft ook het recht een klacht in te dienen bij een bevoegde (lokale) autoriteit voor gegevensbescherming in het rechtsgebied waarin u werkt of woont of waar een vermeende inbreuk plaatsvindt. De leidende toezichthoudende autoriteit voor FedEx in de EER is de Nederlandse Autoriteit Persoonsgegevens. U kunt uw klacht ook richten aan andere Europese toezichthoudende autoriteiten, bijvoorbeeld wanneer de vermeende inbreuk een puur lokale aangelegenheid is. U kunt [hier](#) een lijst met de Europese toezichthoudende autoriteiten vinden.

11. Wordt deze Privacyverklaring aangepast?

FedEx kan deze Privacyverklaring van tijd tot tijd aanpassen. Indien een aanpassing een grote privacy impact heeft, zal FedEx u hierover informeren.

© 2020 FedEx