Kódex správania spoločnosti FedEx

Náš návod na napĺňanie Fialového sľubu

Kódex správania spoločnosti FedEx

Náš návod na napĺňanie Fialového sľubu

Úvod **2**
List od prezidenta spoločnosti 3
To, čo nás spája, nás robí silnejšími 4
Na každom rozhodnutí záleží 5

Získavanie dôvery našich členov tímu **6**
Povinnosti členov tímu spoločnosti FedEx 7
Povinnosti manažérov spoločnosti FedEx 8
Zdravie a bezpečnosť 9
Bezpečnosť na pracovisku 10
Rovnosť príležitostí a boj proti obťažovaniu 11
Ľudské práva 12
Konflikty záujmov 12
Podnikateľské príležitosti 13
Duševné vlastníctvo 14
Krádež, strata alebo ujma 14
Dôverné informácie 15
Správne vedenie záznamov 15

Získavanie dôvery našich zákazníkov **16**
Dary, cestovanie a zábava 17
Dôvernosť a ochrana údajov 18
Protimonopolná politika a hospodárska súťaž 19
Obchodovanie s využitím dôverných informácií 20
Podvod, interné kontroly a účtovníctvo 20
Zverejnenie informácií 21

Získavanie dôvery našich komunít **22**
Životné prostredie a udržateľný rozvoj 23
Korupcia, nevhodné platby a úplatky 24
Kontrola medzinárodného obchodovania 26
Predchádzanie praniu špinavých peňazí 27
Politické aktivity a príspevky 27

Vyjadrenie názoru **28**
Politika otvorených dverí 29
FedEx Alert linka 29
Hlásenia týkajúce sa podvodu, interných kontrol a účtovníctva 30
Vyšetrovanie 31
Zákaz represných opatrení 31

Záver **32**
Presadzovanie 33
Výnimky 33
Záverečné odporúčania 34

List od prezidenta spoločnosti

Dôvera a spoľahlivosť sú pre našich zákazníkov nanajvýš dôležité. Členovia tímu spoločnosti FedEx získavajú túto dôveru každý jeden deň napĺňaním Fialového sľubu – urobiť každú FedEx skúsenosť výnimočnou.

To, čo členov tímu vedie k dôveryhodnému správaniu, je kódex správania spoločnosti FedEx. Ukazuje, ako konať vždy zákonne a eticky, a to aj vtedy, ak nám to v krátkodobom horizonte znižuje obrat alebo zisk.

Tento kódex si, prosím, prečítajte, aby ste sa oboznámili so zákonmi a etickými štandardmi, ktoré vašu prácu priamo ovplyvňujú. Keďže tento kódex nemôže obsiahnuť každú jednu situáciu, je dôležité, aby ste si tiež prečítali aj iné zásady, manuály a príručky spoločnosti FedEx. Pred tým, než prijmete nejaké rozhodnutie, neváhajte požiadať svojho manažéra, oddelenie ľudských zdrojov alebo právnika spoločnosti FedEx o radu.

Ak sa domnievate, že prišlo k porušeniu zákonov alebo etických princípov, nahláste to svojmu manažérovi, oddeleniu ľudských zdrojov, bezpečnostnému alebo právnemu oddeleniu alebo na FedEx Alert linke. Naše zásady a tento kódex zakazujú akúkoľvek formu represií voči vám za to, že si túto povinnosť splníte.

Naši funkcionári, riaditelia a manažéri majú dodatočnú zodpovednosť presadzovať princípy uvedené v tomto kódexe a podporovať kultúru, v ktorej je etické správanie uznávané, cenené a demonštrované všetkými členmi tímu. Náš záväzok konať správne závisí od schopnosti nášho vedenia udať správny tón a postaviť sa k podozreniam z porušenia bezodkladne, starostlivo a s úctou.

Ďakujem vám, že ste si našli čas na prečítanie tohto kódexu, za jeho dodržiavanie a za vašu neustálu oddanosť udržiavať naše dobré meno v oblasti dôveryhodnosti a spoľahlivosti. A pamätajte: pokiaľ ide o integritu, na každom rozhodnutí záleží.

S úctou

Frederick W. Smith
Prezident spoločnosti a výkonný riaditeľ

To, čo nás spája, nás robí silnejšími

Kódex správania spoločnosti FedEx spája všetkých členov tímu našej spoločnosti bez ohľadu na to, kde sa vo svete nachádzajú. Tento kódex stanovuje zásady etiky a obchodného správania, ktoré každému z nás umožňujú napĺňať Fialový sľub, ktorý sme dali našim zákazníkom, komunitám a sebe navzájom.

Tento kódex sa vzťahuje na každého funkcionára, riaditeľa, manažéra a zamestnanca (spolu ako „členovia tímu") spoločnosti FedEx Corporation a jej dcérskych spoločností. Isté jeho časti sa tiež vzťahujú na tretie strany poskytujúce služby v mene spoločnosti FedEx. Tento kódex by ste si mali prečítať spolu so všetkými ostatnými zásadami, manuálmi, príručkami alebo zmluvami spoločnosti FedEx vzťahujúcimi sa na vašu prácu, keďže sa budete neustále stretávať s otázkami o etickom a obchodnom správaní.

Príklady tretích strán:

> účastníci expresných globálnych služieb,
> poskytovatelia pozemných služieb,
> subdodávatelia pre vyzdvihnutie a doručenie,
> subdodávatelia pre prepravu,
> sprostredkovatelia rozvozu,
> špedičné centrá autorizované spoločnosťou FedEx.

Na každom rozhodnutí záleží

V spoločnosti FedEx sme si dali záväzok Fialového sľubu: urobím každú FedEx skúsenosť výnimočnou. Tento záväzok nastavil latku výnimočnosti a pomáha nám získať **dôveru** a oddanosť našich členov tímu, zákazníkov a komunít a zo spoločnosti FedEx vytvoriť jednu z najviac obdivovaných spoločností na svete a skvelé miesto na prácu.

Dodržiavanie zákona a etické správanie sú nevyhnutnou súčasťou napĺňania Fialového sľubu. Niektoré typy zákonov sa týkajú každého, ako napríklad zákony v oblasti zdravia a bezpečnosti. Iné sa primárne týkajú členov tímu a tretích strán v konkrétnych úlohách, ako napríklad tie, ktoré sa týkajú prevádzky našich prepravných sietí, finančného výkazníctva alebo služieb zákazníkom. V kódexe sme kľúčové zákony a etické štandardy preniesli do princípov integrity a obchodného správania, ktorými by sa každý deň malo riadiť naše konanie.

V prípade, že máte akékoľvek otázky o zásadách opísaných v tomto kódexe, opýtajte sa na ne svojho manažéra, oddelenia ľudských zdrojov, bezpečnostného oddelenia alebo právneho oddelenia vašej spoločnosti, alebo oddelenia podnikovej integrity a dodržiavania súladu na adrese integrity@fedex.com.

Pokiaľ ide o integritu a obchodné správanie, NA KAŽDOM ROZHODNUTÍ ZÁLEŽÍ!

Získavanie dôvery našich členov tímu

Rozvíjame vysoko motivovaných a spôsobilých členov tímu podporovaním bezpečného pracoviska, ktoré si cení rozmanitosť, inklúziu, tímovú prácu a úctu k sebe navzájom a k spoločnosti FedEx.

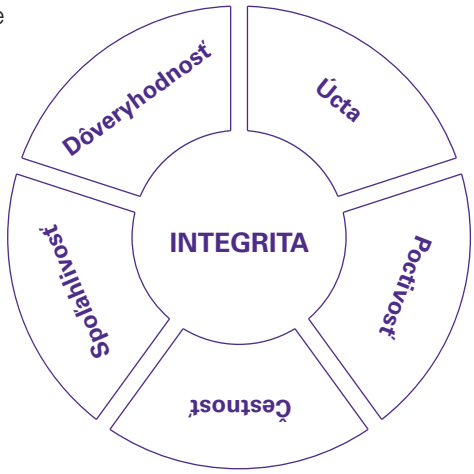
Povinnosti členov tímu spoločnosti FedEx

Ako členovia tímu spoločnosti FedEx musíme všetci konať čestne a udržiavať si dôveru našich kolegov, zákazníkov a komunít. Máme zodpovednosť za:

> prečítanie tohto kódexu a riadenie sa ním,

> kladenie otázok,

> bezodkladné nahlásenie akéhokoľvek známeho alebo predpokladaného porušenia zákona, tohto kódexu alebo zásad a postupov spoločnosti FedEx.



Náš kódex v praxi

Q Spoločnosť FedEx každý rok zvyšuje latku svojej výkonnosti a zdá sa, že sa neustále snažíme dosiahnuť lepšie výsledky. Majú moje povinnosti týkajúce sa plnenia obchodných a finančných cieľov prednosť pred mojimi povinnosťami vyplývajúcimi z tohto kódexu?

A Nie. Svojim záujmom nikdy neslúžime nezákonným ani neetickým obchodným konaním. FedEx je jednou z najdôveryhodnejších značiek na svete. Zachovávanie najvyšších etických a profesionálnych štandardov je kľúčové na udržanie tejto cennej dôvery.

Povinnosti manažérov spoločnosti FedEx

Pre manažérov spoločnosti FedEx vyplývajú z tohto kódexu dodatočné povinnosti. Prejavovanie vášho záväzku voči etike a integrite vo vašom každodennom konaní je tým najdôležitejším faktorom získavania dôvery a rozvíjania kultúry, v ktorej sa členovia tímu riadia týmto kódexom. Ste zodpovední za:

> prečítanie tohto kódexu a riadenie sa ním,

> upevňovanie kľúčových správ z kódexu,

> zaistenie, aby sa členovia tímu nebáli klásť otázky a vyjadrovať svoj názor,

> svoju dostupnosť a vypočutie si otázok alebo obáv členov tímu,

> zabránenie represným opatreniam proti členom tímu, ktorí nahlásili obavy v dobrej viere,

> bezodkladné a dôsledné presadzovanie tohto kódexu a zásad a postupov spoločnosti FedEx.

Zdravie a bezpečnosť

Zaviazali sme sa poskytovať bezpečné a zdravé pracovisko. Musíme dodržiavať zákony týkajúce sa zdravia a bezpečnosti a zásady vzťahujúce sa našu prácu a zabrániť vzniku pracovných podmienok, ktoré nie sú bezpečné, a to bez akýchkoľvek výnimiek! Zahŕňa to udržiavanie pracoviska bez alkoholu a drog v súlade so zásadami spoločnosti FedEx a národnými, vnútroštátnymi a miestnymi predpismi. Tretie strany, ktoré s nami spolupracujú, musia tiež dodržiavať zákony týkajúce sa zdravia a bezpečnosti a zásady spoločnosti FedEx a zaviazať sa, že budú naše pracoviská udržiavať bez alkoholu a drog.

SAFETY ABOVE ALL

Je zodpovednosťou nás všetkých nahlásiť pracovné podmienky, ktoré nie sú bezpečné. Svoje obavy týkajúce sa zdravia a bezpečnosti na pracovisku ohláste svojmu manažérovi, špecialistovi bezpečnosti, oddeleniu ľudských zdrojov alebo právnemu oddeleniu vašej spoločnosti alebo na FedEx Alert linke.

Náš kódex v praxi

Q Pri práci som si poranil chrbát, nechcem to však nahlásiť, keďže to bola čiastočne moja chyba a spôsobí to zápis zranenia v doposiaľ čistom zázname môjho tímu. Čo mám urobiť?

A Všetky úrazy a nehody musíte čo najskôr nahlásiť svojmu manažérovi, špecialistovi bezpečnosti, oddeleniu ľudských zdrojov alebo vašej kontaktnej osobe v spoločnosti FedEx tak, aby sme mohli podniknúť kroky na zamedzenie podobným incidentom v budúcnosti.

Bezpečnosť na pracovisku

Zaviazali sme sa poskytovať bezpečné pracovisko. Zakazujeme a nebudeme tolerovať násilné alebo výhražné správanie zo strany členov tímu spoločnosti FedEx, tretích strán a iných osôb alebo voči nim. Zakázané činnosti zahŕňajú zastrašovanie, šikanovanie, prenasledovanie, fyzické útoky a písomné, vyslovené alebo fyzické vyhrážky namierené proti členovi tímu, tretej strane alebo inej osobe.

Všetci máme zodpovednosť nahlásiť situácie, ktoré môžu viesť k násiliu na pracovisku. Nikdy nepredpokladajte, že hrozba alebo podozrivá činnosť naznačujúca možnosť vzniku násilia na pracovisku nie je vážna. **Všetky hrozby a podozrivé činnosti sa musia nahlásiť.**

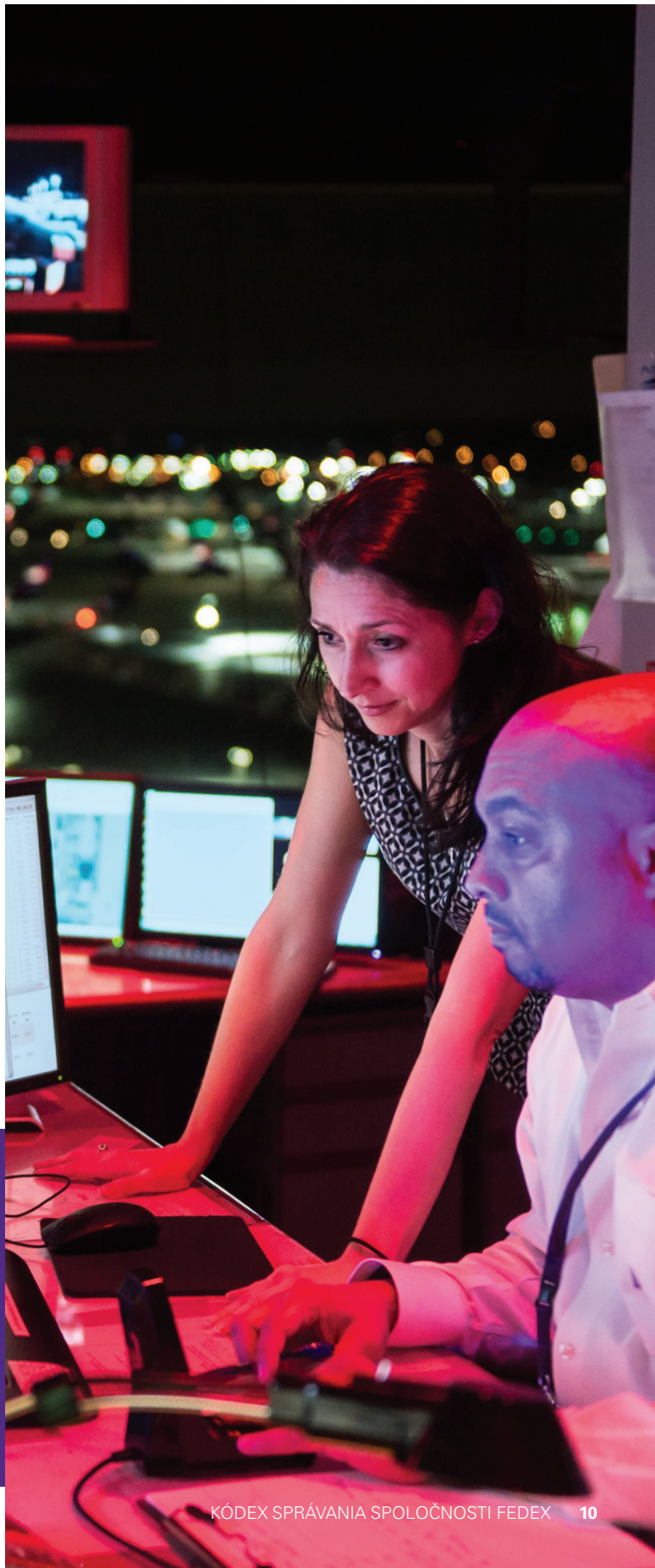
> Ak sa nachádzate v USA, v prípade núdzovej situácie zavolajte na číslo **911**. Ak ste mimo USA, zavolajte na vaše miestne číslo pre núdzové situácie.

> Ak z hrozby alebo konania vyplýva možnosť vzniku násilia, nepredstavujú však bezprostredné nebezpečenstvo, situáciu nahláste svojmu manažérovi, bezpečnostnému oddeleniu alebo na FedEx Alert linke.

> A nakoniec, v mnohých lokalitách môžu členovia tímu využiť platformu LiveSafe na získanie bezpečnostných upozornení, pripojenie k núdzovým telefónnym číslam a nahlásenie tipov a informácií bezpečnostnému oddeleniu spoločnosti FedEx. Platforma LiveSafe je dostupná prostredníctvom mobilnej aplikácie LiveSafe, mobilnej aplikácie Workday alebo vyhradených počítačových terminálov v zariadeniach spoločnosti FedEx.

Iné zdroje

- Prevencia násilia na pracovisku



Náš kódex v praxi

Q **Jeden z kolegov na mojej zmene sa ľahko nahnevá a vyjadril sa spôsobom, ktorý vo mne vyvolal obavu o moju bezpečnosť. Čo mám urobiť?**

A **Svoju obavu nahláste svojmu manažérovi, bezpečnostnému oddeleniu, na FedEx Alert linke alebo prostredníctvom platformy LiveSafe. Spoločnosť FedEx pristupuje k obavám z možného násilia veľmi vážne a podnikne kroky na to, aby naďalej zaistila bezpečné pracovné prostredie.**

Rovnosť príležitostí a boj proti obťažovaniu

Naším najcennejším aktívom sú naši ľudia. Zaviazali sme sa zabezpečiť rovnosť príležitostí, spravodlivosť, úctu a sociálne začlenenie a netolerujeme diskrimináciu alebo obťažovanie z dôvodu rasy, etnickej príslušnosti, farby pleti, národnosti, vierovyznania, pohlavia, veku, genetických informácií, občianstva, postihnutia, osobného stavu, tehotenstva, sexuálnej orientácie, rodovej identity, rodového vyjadrenia, veteránskeho stavu alebo akejkoľvek inej charakteristiky chránenej národnými, vnútroštátnymi alebo miestnymi zákonmi.

Zamestnávame, najímame, hodnotíme, povyšujeme, odmeňujeme a zmluvne sa zaväzujeme na základe pracovnej kvalifikácie a výkonnosti. Primerane vyhovieme členom tímu a tretím stranám s telesným alebo duševným postihnutím, pokiaľ to nebude klásť neprimeranú záťaž na naše podnikanie.

Sexuálne obťažovanie je zakázané. Sexuálne obťažovanie môže mať mnoho foriem vrátane nevítaných sexuálnych návrhov, žiadostí o sexuálne služby, hrozieb a neželaného telesného kontaktu. K sexuálnemu obťažovaniu môže tiež dochádzať slovne alebo konaním, ako napríklad prostredníctvom nevhodných komentárov alebo gest, nevítaných emailových alebo textových správ alebo obrázkov či komentárov zverejnených prostredníctvom sociálnych médií.

MOHLO BY TO BYŤ **OBŤAŽOVANIE**

ak to vyzerá takto

- nevhodné obrázky
- neslušné gestá
- nevhodné dotýkanie

alebo znie takto

- diskutovanie o sexuálnej aktivite
- nadávanie
- vulgárne prejavy
- pripomienkovanie telesných vlastností
- hrubé vtipy

Ak sa stanete svedkom diskriminácie alebo obťažovania alebo ich zažijete, nahláste to svojmu manažérovi, oddeleniu ľudských zdrojov alebo právnemu oddeleniu vašej spoločnosti alebo na FedEx Alert linke.

Náš kódex v praxi

Q **Počula som svojho manažéra hovoriť, že keď žena otehotnie, nevyhnutne to vplýva na jej pracovnú výkonnosť. Domnievam sa, že som nebola povýšená, pretože môj manažér vie, že som tehotná. Je niečo, čo by som s tým mohla urobiť?**

A **Áno. So svojou situáciou by ste sa mali obrátiť na oddelenie ľudských zdrojov alebo právne oddelenie vašej spoločnosti. V prípade, že si želáte ostať v anonymite, svoj problém nahláste na FedEx Alert linke.**

Ľudské práva

Spoločnosť FedEx sa zaviazala chrániť ľudské práva a prispievať k ich napredovaniu vo všetkých svojich prevádzkach na celom svete. Zakazujeme používanie detskej, nariadenej alebo nútenej práce. Tiež sa riadime zásadami nulovej tolerancie otroctva a obchodovania s ľuďmi a zakazujeme ich. Platíme slušné platy a dodržiavame mzdové zákony vo všetkých krajinách, v ktorých podnikáme. Podobne aj od tretích strán a dodávateľov vyžadujeme, aby sa tiež riadili týmito dôležitými princípmi.

Iné zdroje
- Zásady zakazujúce obchodovanie s ľuďmi

ZAKÁZANÉ AKTIVITY:

> nútená práca,

> zabavenie identifikačných alebo imigračných dokumentov,

> využívanie služieb náborových pracovníkov, ktorí porušujú miestne pracovné právo,

> zavádzajúce tvrdenia o mzde, benefitoch, mieste výkonu práce, ubytovaní a pracovných rizikách.

Konflikty záujmov

Rešpektujeme práva členov tímu spravovať naše externé aktivity a finančné záujmy. Zároveň by však zamestnanci mali dbať na to, aby boli v súvislosti s obchodnou činnosťou v prvom rade verní spoločnosti FedEx. Ak osobné záujmy vytvárajú v práci konflikty záujmov alebo sa tak zdá, pri prijímaní obchodných rozhodnutí to môže ovplyvniť našu schopnosť konať čestne a v najlepšom záujme spoločnosti FedEx.

Na zamedzenie vzniku konfliktov záujmov sa musíme vyhýbať aktivitám, investíciám alebo blízkym osobným vzťahom, ktoré vytvárajú potenciálny konflikt medzi našimi osobnými záujmami a záujmami spoločnosti FedEx. Blízke osobné vzťahy zahŕňajú členov rodiny, spolubývajúcich, blízkych priateľov alebo osoby, s ktorými sme v intímnom vzťahu. Spoločnosť FedEx popritom osobitne zakazuje členom tímu alebo osobám, s ktorými sú v blízkom osobnom vzťahu, prijímať peniaze, dary alebo osobné výhody ako odmenu za udelenie zákazky spoločnosti FedEx.

Ak sa dozviete o skutočnom, potenciálnom alebo zdanlivom konflikte záujmov, musíte o ňom písomne informovať svojho manažéra. Váš manažér situáciu zhodnotí a spolu s oddelením ľudských zdrojov, prípadne s právnym oddelením, rozhodne o preskúmaní, odporúčaní alebo ďalších krokoch.

Ak to vopred neschválil výkonný viceprezident a hlavný finančný riaditeľ spoločnosti FedEx Corporation, nesmiete zamestnať žiadnu osobu, ktorá bola počas predchádzajúcich troch rokov zamestnaná u nezávislého audítora spoločnosti FedEx (aktuálne spoločnosť Ernst & Young LLP).

Iné zdroje
- Globálne zásady poskytovania darov a pozorností

SITUÁCIE, KTORÉ BY MOHLI VIESŤ KU KONFLIKTU ZÁUJMOV:

> práca mimo spoločnosti FedEx,

> najímanie alebo riadenie osôb, s ktorými ste v blízkom osobnom vzťahu,

> členstvo v správnych radách,

> vlastníctvo finančných podielov,

> príjem platby od dodávateľa za napísanie článku alebo prednesenie prejavu na podujatí.

Náš kódex v praxi

Q **Nedávno som bol povýšený na pozíciu manažéra. Moja priateľka tiež pracuje v spoločnosti FedEx a teraz mi je podriadená. Obaja chceme ostať pracovať v spoločnosti FedEx. Čo by sme mali urobiť?**

A **Pri riadení vašej priateľky vzniká konflikt záujmov. O svojom vzťahu by ste mali písomne informovať svojho manažéra. Váš manažér situáciu posúdi a o vyriešenie konfliktu požiada oddelenie ľudských zdrojov alebo právne oddelenie.**

Podnikateľské príležitosti

Zaviazali sme sa chrániť podnikateľské príležitosti spoločnosti FedEx. Tretie strany, dodávatelia, zákazníci a iné osoby bežne predstavujú nápady a príležitosti spoločnosti FedEx. Rovnako aj my prichádzame s nápadmi pre nové podnikanie, technológie alebo investície spoločnosti FedEx a rozvíjame ich. Tieto nápady a príležitosti sú výhradným vlastníctvom spoločnosti FedEx. Členovia tímu majú zakázané využiť technológie, nápady alebo príležitosti spoločnosti FedEx v osobný prospech alebo byť so spoločnosťou FedEx v konkurenčnom vzťahu bez predchádzajúceho písomného súhlasu právneho oddelenia ich spoločnosti.

Funkcionári a riaditelia majú dodatočnú povinnosť chrániť podnikateľské príležitosti spoločnosti FedEx a so svojimi otázkami alebo žiadosťami o radu by sa mali obrátiť na hlavného právnika spoločnosti FedEx Corporation.

Náš kódex v praxi

Q **Nedávno som sa rozprával s dodávateľom, ktorý mi povedal o technologickej spoločnosti, o ktorej kúpu by mohla mať spoločnosť FedEx záujem. Môžem do tejto technologickej spoločnosti investovať svoje vlastné peniaze?**

A **Pred investovaním by ste mali oznámiť všetky podrobnosti právnemu oddeleniu vašej spoločnosti a počkať, pokým k investícii nedostanete písomný súhlas.**

Duševné vlastníctvo

Zaviazali sme sa rešpektovať patenty, autorské práva, obchodné značky a iné duševné vlastníctvo vrátane toho, ktoré patrí spoločnosti FedEx. Materiál, na ktorý sa vzťahujú autorské práva, nebudeme rozmnožovať ani nebudeme používať duševné vlastníctvo, pokiaľ na to nebudeme mať licenciu alebo povolenie. Podobne aj softvér distribuujeme iba v súlade s podmienkami platných licenčných zmlúv. Akékoľvek použitie softvéru s otvoreným zdrojovým kódom musí vopred schváliť naše oddelenie informačnej bezpečnosti a právne oddelenie vašej spoločnosti.

Sme odhodlaní brániť patenty, autorské práva a obchodné značky spoločnosti FedEx na celom svete. Názov a obchodná značka FedEx sa smú použiť jedine v súlade s platnými licenciami a pokynmi pre obchodné značky.

PRÍKLADY POLOŽIEK, KTORÉ SA NEMAJÚ KOPÍROVAŤ BEZ LICENCIE ALEBO POVOLENIA:

> knihy, články, hudba, videá alebo obrázky, na ktoré sa vzťahujú autorské práva,

> softvér, na ktorý bola udelená licencia,

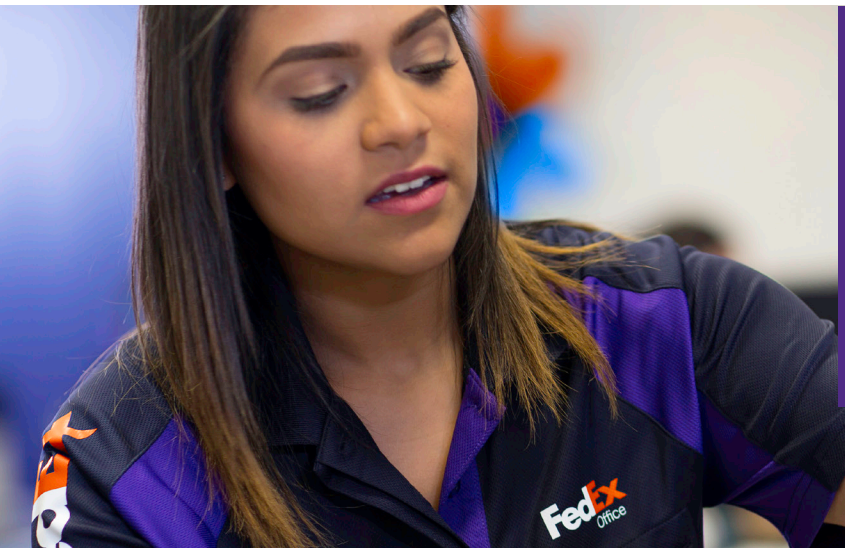
> obchodné značky, na ktoré bola udelená licencia.

Krádež, strata alebo ujma

Súčasťou nášho Fialového sľubu je náš záväzok chrániť spoločnosť FedEx a jej zákazníkov a nahlásiť možnú krádež, stratu alebo ujmu. Spoločnosť FedEx ani jej zákazníkov neokrádajte ani nezneužívajte. Krádež, strata a ujma majú priamy vplyv na našu efektívnosť a schopnosť napĺňať Fialový sľub.

Na plnenie pracovných povinností pre spoločnosť FedEx poskytujeme zariadenia, vybavenie, prepravu a technológiu. Pri používaní zdrojov spoločnosti FedEx sa vždy riaďte dobrým úsudkom. Na uľahčenie vašej práce pre našu spoločnosť sa vám poskytujú technologické zdroje ako notebooky, bezdrôtové nabíjačky, tablety a smartfóny. Minimálne použitie technologických zdrojov spoločnosti FedEx na osobné účely môže byť akceptovateľné, ak to povoľuje vaša spoločnosť a nezasahuje to do vašich pracovných povinností. Avšak takmer akákoľvek forma komunikácie s použitím zdrojov spoločnosti FedEx sa môže stať firemným záznamom. Pokiaľ to nezakazuje zákon, spoločnosť FedEx si vyhradzuje právo získať späť a skontrolovať vaše notebooky, bezdrôtové nabíjačky, tablety, smartfóny a akékoľvek informácie uložené na serveroch spoločnosti FedEx vrátane emailov, textových správ a internetovej histórie prehľadávania s vašim vedomím alebo súhlasom alebo bez nich.

Ak sa stanete svedkom možnej krádeže, straty alebo ujmy alebo sa o nich dozviete, náš Fialový sľub vás nabáda nahlásiť to svojmu manažérovi, oddeleniu ľudských zdrojov alebo bezpečnostnému oddeleniu vašej spoločnosti, na FedEx Alert linke alebo prostredníctvom platformy LiveSafe. Na vaše hlásenie budeme pohotovo reagovať a na základe rozhodnutia vedenia môžeme tretie strany a členov tímu, ktorí poskytnú informácie vedúce k odhaleniu krádeže, straty alebo ujmy, odmeniť.



Náš kódex v praxi

Q **Pripravujem prezentáciu pre zákazníka a na internete som našiel hudbu a videoklipy. Môžem ich použiť vo svojej prezentácii?**

A **To záleží na okolnostiach. Na hudbu a videá sa môžu vzťahovať autorské práva. Skôr, než ich vo svojej prezentácii použijete, na právnom oddelení svojej spoločnosti alebo na legalreview@fedex.com sa uistite, že tak môžete urobiť.**

Dôverné informácie

Zaviazali sme sa chrániť dôverné informácie spoločnosti FedEx. Dôverné informácie sú akékoľvek neverejné informácie o našom podnikaní, členoch tímu, zákazníkoch a dodávateľoch, ako napríklad podnikateľské plány, informácie o cenotvorbe a nákladoch, interné finančné informácie, osobné údaje, informácie o výskume, vývoji a technológiách vo vlastníctve spoločnosti FedEx, marketingové plány a akékoľvek iné informácie súvisiace s hospodárskou súťažou.

Dôverné informácie sa nesmú zneužívať ani zverejňovať počas trvania vášho zamestnaneckého alebo zmluvného vzťahu so spoločnosťou FedEx a po jeho skončení. Dôverné informácie môžete oznámiť iným členom tímu spoločnosti FedEx alebo tretím stranám iba v prípade, že majú legitímnu potrebu tieto informácie poznať v súvislosti so svojou pracovnou náplňou.

Pri diskutovaní o dôverných informáciách na verejných miestach, kde by mohol rozhovor niekto zachytiť, ako napríklad v reštauráciách alebo výťahoch, buďte opatrní. Vyhýbajte sa čítaniu dokumentov obsahujúcich dôverné informácie na verejných miestach, ako napríklad v lietadle alebo vo vlaku, a nezahadzujte ich na miestach, kde by ich mohol niekto získať. A nakoniec tam, kde je to možné a v súlade so zásadami uchovávania dokumentov vašej spoločnosti, musíte bezpečne zlikvidovať dokumenty obsahujúce dôverné informácie.

Táto časť neobmedzuje komunikáciu členov tímu o platoch, pracovnom čase ani iných podmienkach pracovného pomeru. Táto časť vám tiež nezakazuje podávať informácie vládnym agentúram alebo samoregulačným organizáciám, ani sa zapájať do aktivít chránených zákonmi o oznamovaní protispoločenskej činnosti.

Iné zdroje

- Zásady zabezpečenia informácií
- Pokyny pre sociálne médiá
- Pokyny pre aplikácie na posielanie správ

Správne vedenie záznamov

Na splnenie našich finančných, právnych a prevádzkových požiadaviek vedieme záznamy. Mnoho členov tímu a tretích strán je zapojených do činností súvisiacich s vedením záznamov spoločnosti FedEx, ako napríklad pracovných výkazov, výkazov o výdavkoch, záznamov o počte hodín v službe alebo o transakciách zákazníkov. Niektorí členovia tímu a tretie strany sa okrem toho podieľajú na tvorbe právnych, finančných alebo prevádzkových záznamov. Všetci musíme konať čestne a zabezpečiť, aby boli záznamy spoločnosti FedEx presné, úplné, spoľahlivé a bezpečné. Zámerné falšovanie alebo nepovolené ničenie akéhokoľvek záznamu spoločnosti, či už papierového, elektronického, skenu, videa, emailu, cloudového úložiska alebo akéhokoľvek iného formátu alebo umiestnenia, je zakázané.

Požiadavky týkajúce sa uchovávania našich záznamov vychádzajú z konkrétnych zákonov a obchodných požiadaviek. Pravidelne kontrolujte plány uchovávania záznamov vašej spoločnosti, aby ste sa uistili, že uchovávate všetky požadované záznamy. Nikdy nelikvidujte ani neupravujte záznam spoločnosti FedEx, ak vám bolo právnym oddelením oznámené, že sa naň vzťahuje povinnosť uchovávať záznamy z dôvodu dosiaľ nevyriešeného alebo hroziaceho právneho nároku. V prípade, že sa naň nevzťahuje povinnosť uchovávať záznamy a plánované obdobie uchovávania uplynulo, záznam by ste mali zlikvidovať v súlade so zásadami, postupmi a plánmi uchovávania záznamov vašej spoločnosti.

Náš kódex v praxi

Q **V dnešnej dobe existuje veľa nových platforiem na posielanie správ. Môžem na poslanie informácií o cenách zákazníkovi použiť aplikáciu na posielanie správ?**

A **Nie. Spoločnosť FedEx zakazuje oznamovanie dôverných informácií na stránkach sociálnych médií, prostredníctvom aplikácií na posielanie správ, na verejných blogoch alebo prostredníctvom verejne dostupných stránok a aplikácií. Spoločnosť FedEx vydala dodatočné pokyny týkajúce sa používania sociálnych médií a aplikácií na posielanie správ.**

Získavanie dôvery našich zákazníkov

Načúvame svojim zákazníkom a usilujeme sa o výnimočnosť, ktorá nám umožňuje uspokojiť ich potreby a prekonať ich očakávania pri súčasnom dodržaní najvyšších etických a odborných štandardov.

Dary, cestovanie a zábava

Sme odhodlaní podporovať čestné a transparentné obchodné rozhodnutia a chrániť reputáciu spoločnosti FedEx. Odôvodnené a vhodné obchodné dary, pohostenie, cestovanie a zábava pomáhajú rozvíjať vzťahy s tretími stranami, zákazníkmi a dodávateľmi. Nemali by sme však dávať ani prijímať nič, čo by mohlo nevhodne ovplyvniť obchodné rozhodnutie.

Pri dávaní alebo prijímaní darov, pohostenia, cestovania alebo zábavy dbajte na to, aby ste poznali obmedzenia platné podľa globálnych zásad poskytovania darov a pozorností spoločnosti FedEx. Obchodné dary, pohostenie, cestovanie a zábava by mali byť primerané, zodpovedať krajine alebo kultúre a určené iba na rozvíjanie obchodných vzťahov. Dary, pohostenie, cestovanie a zábava, ktoré sa opakujú (bez ohľadu na ich veľkosť), môžu vytvoriť záväzok voči darcovi a z tohto dôvodu nie sú povolené. Peňažné dary alebo ekvivalenty v hotovosti, ako napríklad darčekové karty alebo darčekové poukazy, sú tiež zakázané.

Ako člen tímu spoločnosti FedEx nikdy nesmiete požiadať tretiu stranu, zákazníka alebo dodávateľa o dar, pohostenie, cestovanie alebo zábavu. Okrem toho nesmiete od tretej strany, zákazníka alebo dodávateľa prijať pôžičky či iné prejavy priazne. Mohlo by to ovplyvniť vašu schopnosť prijímať čestné obchodné rozhodnutia.

Tieto zásady platia za každých okolností a nemenia sa počas tradičných období obdarovávania.

Iné zdroje

- Globálne zásady poskytovania darov a pozorností
- Zásady dodržiavania zverejňovania lobizmu a vládnych kontaktov
- Globálne zásady boja proti korupcii

DAJTE TOTO A NIE TAMTO

Obchodné dary budujú vzťahy. Ľuďom zvonku však tiež môžu pripadať ako úplatky, takže máme zákonnú povinnosť riadiť spôsob, ako v súvislosti s nimi postupujeme. Nižšie sú uvedené položky, ktorých darovanie alebo prijatie je zvyčajne v poriadku, prípadne tie, ktorým sa treba vyhýbať.

Zvyčajne je to v poriadku

reklamné predmety

kvety

jedlo

STÁLE TREBA POUŽÍVAŤ ZDRAVÝ ROZUM – *ak sú drahé alebo si nie ste istý/-á ich cenou, pred ich darovaním alebo prijatím si to overte a vyžiadajte si súhlas, a to aj vtedy, ak by to bola jedna z týchto vecí.*

Nikdy to nie je v poriadku

hotovosť

darčekové poukazy a ekvivalenty v hotovosti

príliš hodnotné dary

dovolenka

ČOKOĽVEK INÉ – *overte si to u právneho oddelenia vašej prevádzkovej spoločnosti.*

Pre ponúkanie darov, pohostenia, cestovania alebo zábavy vládnym činiteľom platia osobitné pravidlá. Skôr než čokoľvek ponúknete vládnemu činiteľovi z USA, pozrite si zásady zverejňovania lobizmu a vládnych kontaktov, a pred tým, než čokoľvek ponúknete vládnemu činiteľovi z inej krajiny než USA, pozrite si globálne zásady boja proti korupcii.

Náš kódex v praxi

Q **Dodávateľ ma pozval na konferenciu, ktorú sponzoruje, a ponúkol mi, že zaplatí všetky moje cestovné výdavky vrátane nákladov za leteckú dopravu, stravu a ubytovanie. Môžem túto ponuku prijať?**

A **Bez predchádzajúceho súhlasu hlavného právnika vašej spoločnosti ponuku dodávateľa uhradiť vám a členom vašej rodiny cestovné a ubytovacie náklady nesmiete prijať. Od dodávateľa môžete prijať stravu, ak je súčasťou konferencie, nejde o prehnané alebo veľkorysé pohostenie a je v súlade s usmerneniami uvedenými v tomto kódexe a v globálnych zásadách poskytovania darov a pozorností.**

Dôvernosť a ochrana údajov

Zaviazali sme sa zabezpečiť bezpečnosť a dôvernosť osobných údajov poskytnutých členom tímu spoločnosti FedEx, jej zákazníkom, tretím stranám a iným osobám. Osobné údaje sú akékoľvek informácie, ktoré možno priamo alebo nepriamo použiť na identifikáciu, a zahŕňajú meno, telefónne číslo, adresu a firemnú, ako aj osobnú emailovú adresu.

Osobné údaje budeme zbierať, zaznamenávať a používať náležitým a profesionálnym spôsobom a zodpovedáme za preukázanie dodržiavania princípov ochrany údajov vrátane čestného a zákonného použitia, určenia účelu, obmedzení týkajúcich sa zberu, vymazania, kvality údajov, bezpečnostných záruk a transparentnosti.

So všetkými osobnými údajmi poskytnutými členom tímu spoločnosti FedEx, jej zákazníkom, tretím stranám a iným osobám sa musí nakladať ako s dôvernými informáciami. Implementovali sme technické, administratívne a fyzické postupy na ochranu osobných údajov pred nepovoleným prístupom, stratou, zneužitím, úpravou alebo prezradením. Akékoľvek formy nepovoleného prístupu alebo spracovávania osobných údajov členmi tímu alebo tretími stranami sú zakázané. Ak sa dozviete o incidente súvisiacom s bezpečnosťou údajov, kybernetickom útoku alebo možnom úniku osobných údajov alebo ich predpokladáte, okamžite upovedomte právne oddelenie alebo oddelenie informačnej bezpečnosti prostredníctvom webovej lokality pre oznamovanie incidentov s použitím kľúčového slova „incident“.

Iné zdroje

- Globálne zásady ochrany osobných údajov
- Záväzné podnikové pravidlá spoločnosti FedEx
- Zásady zabezpečenia informácií
- Pokyny pre sociálne médiá
- Pokyny pre aplikácie na posielanie správ

Náš kódex v praxi

Q **Všimol som si, že meno a adresa na balíku, s ktorým som manipuloval, patrí niekomu, koho chcem kontaktovať v súvislosti s osobnou záležitosťou. Môžem informácie na balíku použiť na to, aby som sa s ňou spojil?**

A **Meno a adresa odosielateľa a príjemcu boli poskytnuté na použitie spoločnosťou FedEx v rámci jej podnikateľskej činnosti. Akékoľvek použitie údajov, ktoré ide nad rámec týchto obchodných účelov vrátane kontaktovania osôb z osobných dôvodov, je zakázané.**

Protimonopolná politika a hospodárska súťaž

Sme odhodlaní poskytovať zákazníkom produkty a služby tej najvyššej kvality a na konkurenčných trhoch sa nám preto darí. Protimonopolné zákony a zákony o hospodárskej súťaži chránia zákazníkov podporovaním nižších cien, širšieho výberu a väčšej inovácie. Konanie, ktoré porušuje protimonopolné zákony a zákony o hospodárskej súťaži, ako napríklad uzatváranie dohôd s našimi konkurentmi o pevnom stanovení cien, rozdelení zákazníkov, oblastí alebo trhov alebo neuzatváraní pracovného pomeru so zamestnancami konkurenčnej spoločnosti, je zakázané a jednoducho nezodpovedá spôsobu, akým podnikáme.

Najvážnejšie porušenia protimonopolných zákonov vznikajú z dôvodu dohôd medzi konkurentmi. Takéto dohody nemusia byť písomné ani pozostávať z výslovných záväzkov, možno ich však vyvodiť z neformálnych dohôd, ľahkomyseľných rozhovorov alebo obyčajnej výmeny obchodných informácií.

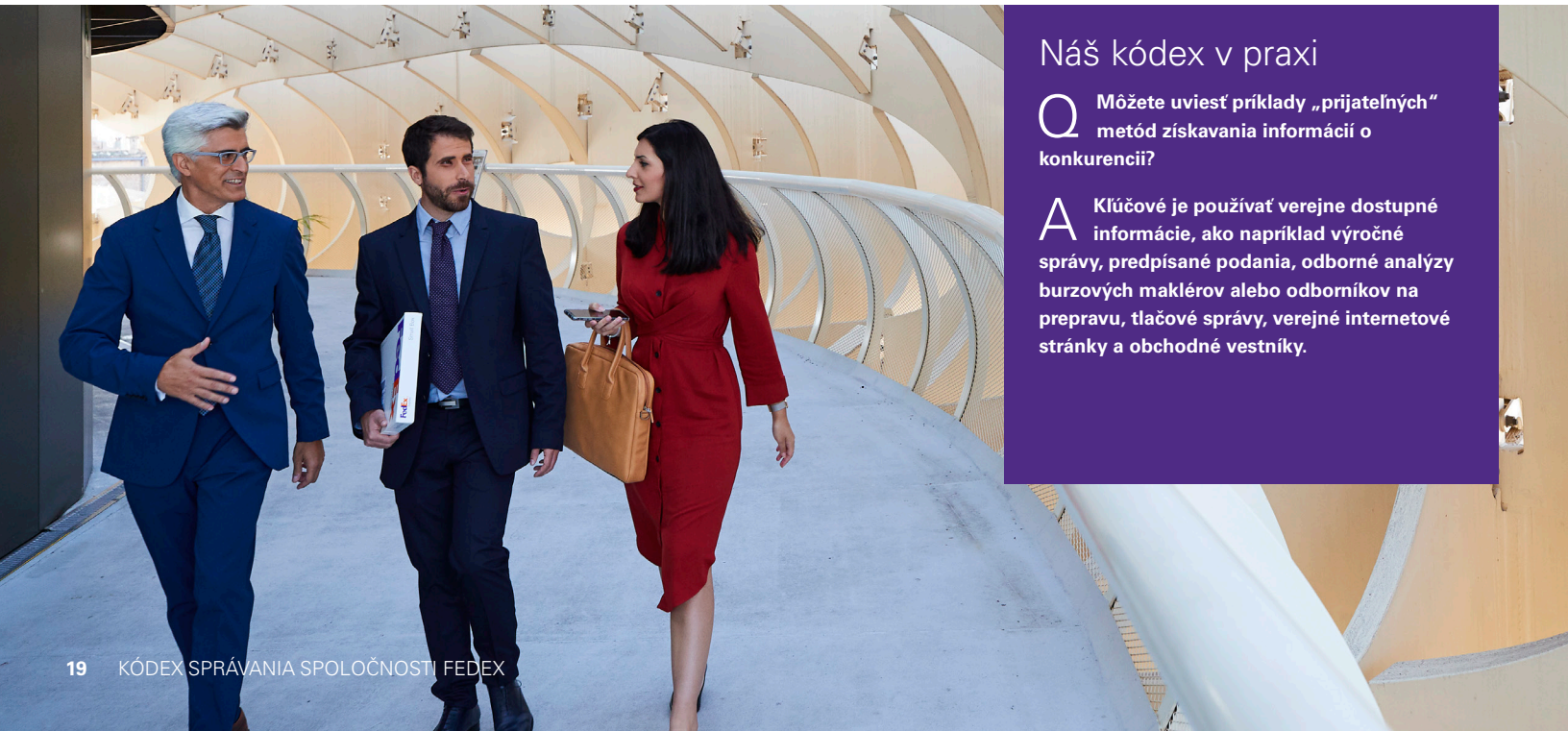
Protimonopolné zákony a zákony o hospodárskej súťaži neustále platia, a to aj počas schôdzí obchodných združení, spoločenských stretnutí a iných neformálnych stykov. Ak sa rozhovor s konkurentom stočí nevhodným smerom, dbajte na to, aby ste spoločnosť FedEx a seba ochránili okamžitým ukončením konverzácie a neodkladným nahlásením záležitosti právnemu oddeleniu vašej spoločnosti.

Iné zdroje

- Zásady dodržiavania zákonov na ochranu hospodárskej súťaže
- Usmernenia pre účasť v obchodných združeniach

MUSÍME SA VYHÝBAŤ VŠETKÝM ROZHOVOROM S KONKURENTMI SPOLOČNOSTI FEDEX O:

> zákazníkoch,
> cenotvorbe,
> cenových ponukách,
> zľavách,
> platoch členov tímu,
> platbách tretím stranám,
> podpore predaja,
> podmienkach predaja,
> obchodných stratégiách alebo plánoch rastu,
> všetkých iných informáciách, ktoré sú vlastníctvom spoločnosti FedEx alebo sú citlivé z obchodného hľadiska.



Náš kódex v praxi

Q **Môžete uviesť príklady „prijateľných“ metód získavania informácií o konkurencii?**

A **Kľúčové je používať verejne dostupné informácie, ako napríklad výročné správy, predpísané podania, odborné analýzy burzových maklérov alebo odborníkov na prepravu, tlačové správy, verejné internetové stránky a obchodné vestníky.**

Obchodovanie s využitím dôverných informácií

Zaviazali sme sa rešpektovať úlohu spoločnosti FedEx na trhu a nebudeme priamo ani nepriamo používať podstatné neverejné informácie na obchodovanie s akciami alebo poskytovať tipy na obchodovanie iným. Podstatnou neverejnou informáciou je akákoľvek informácia o spoločnosti FedEx alebo inej spoločnosti, ako napríklad o jej tretej strane alebo zákazníkovi, ktorá neprenikla na trh a o ktorej sa dá predpokladať, že bude dôležitá pre investorov pri prijímaní rozhodnutí o kúpe alebo predaji akcií.

Použitie podstatných neverejných informácií na kúpu alebo predaj akcií alebo na poskytnutie tipov iným na tento účel je nezákonné. Musíme dbať na to, aby sme podstatné neverejné informácie nevyzradili príbuzným, kolegom alebo priateľom.

Funkcionárom spoločnosti, generálnemu riaditeľovi, manažérom, iným osobám na citlivých pozíciách a členom predstavenstva spoločnosti FedEx Corporation je zakázané obchodovať s akciami spoločnosti FedEx počas „období kľudu“, ktoré boli ňou uložené.

Iné zdroje
- Príručka týkajúca sa cenných papierov

Podvod, interné kontroly a účtovníctvo

Zaviazali sme sa, že budeme medzi sebou navzájom a vo vzťahu k našim zákazníkom, dodávateľom a konkurentom konať otvorene, čestne a poctivo, a nemali by sme nikoho nečestne využívať prostredníctvom podvodu, manipulácie, klamstva, zatajenia, skresľovania alebo akéhokoľvek iného nečestného konania.

Sme odhodlaní odstrániť plytvanie, podvod a zneužívanie z vedenia účtov spoločnosti FedEx a zachovávať správnosť našich účtovných záznamov. Musíme dodržiavať systém účtovných a vnútorných kontrol spoločnosti FedEx, aby sme zaistili správnosť našich účtov a ich použitie iba na oprávnené obchodné výdavky alebo preplatenie nákladov. Okrem toho sa všetky finančné transakcie spoločnosti FedEx, či už veľké alebo malé, musia riadne zdokumentovať. Nezaznamenané mimoúčtovné finančné prostriedky alebo aktíva sú zakázané.

Musíme zaistiť, aby transakcie vykonávali v mene spoločnosti FedEx a aby prístup k aktívam alebo systémom našej spoločnosti mali iba autorizované osoby. Poskytnutie nepravdivých, zavádzajúcich alebo neúplných informácií oslabuje našu schopnosť prijímať dobré rozhodnutia, podkopáva dôveru v spoločnosť FedEx a môže byť nezákonné. V prípade akýchkoľvek otázok o našich účtovných a interných kontrolách sa obráťte na oddelenie interného auditu alebo na ekonomické alebo právne oddelenie vašej spoločnosti.

AK MÁTE...

...neverejné informácie o:

fúzii, veľkom nákupe alebo predaji

ponukách nových služieb alebo zmenách vo vedení

finančných výsledkoch alebo prevádzkovej výkonnosti

...potom **dbajte na to, aby:**

ste ich chránili! Zachovávajte dôvernosť informácií.

Pred obchodovaním so svojimi akciami získajte súhlas právneho oddelenia.

Náš kódex v praxi

Q **Pri zosúlaďovaní môjho mesačného odhadu so skutočnými číslami pre daný mesiac som si všimla, že moje výdavky prevyšujú môj odhad o niekoľko tisíc eur. Tento malý rozdiel by som mohla ľahko upraviť a započítať ho do výkazu za nasledujúci mesiac. Mala by som vykonať takúto úpravu?**

A **Nie. Príjmy a výdavky treba zaznamenať v správnom časovom období a každá transakcia musí byť správne nahlásená. Zámerné falšovanie nejakej transakcie je vážnym priestupkom a mohlo by viesť k vášmu prepusteniu.**

Zverejnenie informácií

Zaviazali sme sa zverejňovať úplné, čestné, správne a včasné informácie prostredníctvom našich verejných oznamov a správ, ktoré podávame štátnym úradom vrátane Komisie pre cenné papiere a burzy USA (SEC). Naše zverejnenie umožňuje akcionárom porozumieť:

> hlavným obchodným rizikám,

> kľúčovým účtovným zásadám,

> dôležitým rozhodnutiam, ktoré prijímame pri príprave našich finančných výkazov.

Konáme prísne v duchu a v súlade s literou zákonov upravujúcich zverejňovanie informácií a hlásenia komisii SEC. Iba určití členovia tímu spoločnosti FedEx majú povolenie poskytovať informácie v mene spoločnosti FedEx v rámci svojej bežnej pracovnej náplne. S investičnými analytikmi SEC, s médiami ani prostredníctvom sociálnych médií teda nemôžete komunikovať v mene spoločnosti FedEx, pokiaľ to nemáte vyslovene povolené ako súčasť svojej pracovnej náplne. Akékoľvek otázky zo strany médií alebo investičných analytikov je potrebné nasmerovať na oddelenie podnikovej komunikácie alebo vzťahov s investormi spoločnosti FedEx.

Iné zdroje

- Pokyny pre sociálne médiá

Náš kódex v praxi

Q **Jedna z mojich priateliek začala nedávno pracovať ako finančná reportérka. Spýtala sa ma, či by som jej mohol poslať informácie o plánovanom raste spoločnosti FedEx. Môžem jej tieto informácie poslať?**

A **Nie. Poskytovanie informácií, ktoré dosiaľ neboli zahrnuté v našich verejných podaniach alebo inak zverejnené, osobám z médií alebo investičným analytikom by bolo porušením tohto kódexu a prípadne práva USA.**

Získavanie dôvery našich komunít

Podporujeme komunity, v ktorých podnikáme, a konáme ako zodpovední globálni občania.

Životné prostredie a udržateľný rozvoj

Uznávame, že naše aktivity majú dopad na životné prostredie a že dlhodobé zdravie nášho podnikania je spojené so zdravím našej planéty. Zaviazali sme sa, že podnikateľské aktivity budeme vykonávať zodpovedným a udržateľným spôsobom.

V krajinách, v ktorých pôsobíme, dodržiavame národné, vnútroštátne a miestne zákony právne upravujúce vzdušné emisie, kvalitu vody, likvidáciu tuhého a nebezpečného odpadu a prevenciu prípadov rozliatia a uvoľnenia.

V environmentálnom manažérstve sme sa zaviazali k neustálemu zlepšovaniu. V rámci našej nepretržitej snahy podporovať trvalú udržateľnosť neustále vyhodnocujeme dopady operácií a balenia našej spoločnosti na životné prostredie a znižujeme ich, kdekoľvek je to možné. Dbáme na to, aby pevnou súčasťou denných operácií a procesov prijímania obchodných rozhodnutí bolo zohľadnenie environmentálnych aspektov. Zameriavame sa na získavanie zdrojov a implementáciu riešení, ktoré minimalizujú našu environmentálnu stopu a chránia životné prostredie.

Iné zdroje

- Vyhlásenie o environmentálnej politike
- Správa o globálnom občianstve

Korupcia, nevhodné platby a úplatky

Zaviazali sme sa podnikať čestne a v súlade so zákonom a sme proti všetkým formám korupcie vo verejnom a v súkromnom sektore. Dodržiavame protikorupčné zákony a nedávame ani neponúkame nevhodné platby či úplatky na ovplyvnenie obchodného rozhodnutia alebo získanie obchodnej výhody. Nebudeme obchodovať s vplyvom ponúkaním alebo prijímaním darov, zábavy, cestovania, zamestnania, dobročinných príspevkov alebo iných výhod cez prostredníka na ovplyvnenie vládneho rozhodnutia alebo získanie obchodnej výhody. Neprijmeme ani nepožiadame o žiadny úplatok, nezákonnú províziu alebo nevhodnú platbu ako odmenu za pridelenie našej zákazky tretej strane. A nakoniec, pravidelne vykonávame interné finančné kontroly na zamedzenie úplatkárstva a korupcie a zaručenie správnosti účtovných kníh a záznamov tak, aby úplatky alebo iné nevhodné platby neboli skryté ako legitímne obchodné výdavky.

Zákony zakazujúce úplatkárstvo a korupciu sa vzťahujú na vládnych činiteľov **a zároveň** súkromných podnikateľov. V niektorých krajinách sa členovia tímu a tretie strany môžu ocitnúť pod tlakom, aby ponúkli nevhodné platby alebo úplatky na ovplyvnenie obchodných rozhodnutí alebo získanie obchodných výhod, ako napríklad zliav, vládnych povolení či vládnych alebo súkromných služieb. Podobne členovia tímu môžu ako odmenu za zákazku spoločnosti FedEx dostať ponuku úplatku alebo nezákonnej provízie. Nikdy neponúknite, neprijmite ani nepožiadajte o úplatok, nezákonnú províziu alebo nevhodnú platbu. Vo väčšine krajín sú protiprávne, spoločnosť FedEx ich zakazuje a môžu viesť k vášmu, ako aj nášmu trestnému stíhaniu.

V prípade, že budete požiadaní o nevhodnú platbu alebo úplatok alebo dostanete ponuku úplatku alebo nezákonnej provízie ako odmeny za zákazku spoločnosti FedEx, okamžite kontaktujte svojho manažéra a právne oddelenie vašej spoločnosti a takúto požiadavku alebo ponuku nahláste.

Pri konaní s vládnymi činiteľmi buďte opatrní. Skôr než ponúknete dar, pohostenie, cestovanie alebo zábavu vládnym činiteľom z USA, pozrite si zásady zverejňovania lobizmu a vládnych kontaktov, a pred tým, než ponúknete dar, pohostenie, cestovanie alebo zábavu vládnym činiteľom z inej krajiny než USA, pozrite si globálne zásady boja proti korupcii. Ak si nie ste istý/-á, požiadajte o radu právne oddelenie vašej spoločnosti.

Iné zdroje

- Globálne zásady boja proti korupcii
- Globálne zásady poskytovania darov a pozorností
- Zásady zverejňovania lobizmu a vládnych kontaktov

Náš kódex v praxi

Q Manželka miestneho zvoleného funkcionára požiadala spoločnosť FedEx, aby finančne podporila benefičnú akciu pre vzdelávaciu dobročinnú organizáciu, ktorú založila. Nájomná zmluva spoločnosti FedEx uzavretá s miestnou samosprávou sa má obnoviť na konci roka. Môže spoločnosť FedEx súhlasiť so sponzorovaním benefičnej akcie na znak dobrej vôle voči miestnej samospráve počas rokovaní o nájme?

A Hoci spoločnosť FedEx sponzoruje dobročinné akcie, v tomto prípade by sa to mohlo považovať za obchodovanie s vplyvom a naša spoločnosť sa nesmie pokúsiť ovplyvniť rozhodnutie samosprávy ponúknutím finančného daru prostredníkovi. Obráťte sa na právne oddelenie vašej spoločnosti, aby určilo, či je sponzorovanie v súlade s týmto kódexom, našimi globálnymi zásadami boja proti korupcii a akýmikoľvek inými relevantnými pravidlami týkajúcimi sa darov na dobročinné účely.

Korupcia, nevhodné platby a úplatky

pokračovanie

Spoločnosť FedEx zakazuje „uľahčujúce platby", čo sú nevhodné platby vykonané vládnemu činiteľovi alebo zamestnancovi na urýchlenie alebo uľahčenie bežného vládneho konania, akým je napríklad vydanie povolení alebo colné vybavenie. V prípade, že budete požiadaní o uľahčujúcu platbu, okamžite kontaktujte právne oddelenie vašej prevádzkovej spoločnosti.

Najímame a snažíme sa udržať také tretie strany, ktoré sa zaviazali dodržiavať náš kódex a protikorupčné zásady. Spoločnosť FedEx sa preto riadi osobitnými postupmi týkajúcimi sa spolupráce s tretími stranami, ktoré môžu vzájomne pôsobiť s vládnymi činiteľmi v našom mene. Globálne zásady boja proti korupcii a postupy vašej spoločnosti, týkajúce sa dodržiavania protikorupčných zásad, poskytujú detailné pokyny pre spoluprácu s tretími stranami.

VLÁDNYM ČINITEĽOM JE:

> zvolený funkcionár,

> kandidát na politickú funkciu,

> funkcionár alebo zamestnanec politickej strany,

> funkcionár alebo zamestnanec vládneho rezortu, ministerstva alebo agentúry,

> funkcionár alebo zamestnanec subjektu vo vlastníctve štátu,

> osoba s pozíciou v štátnom, ako aj v súkromnom sektore,

> funkcionár alebo zamestnanec verejnej mimovládnej organizácie.

Náš kódex v praxi

Q V mojej krajine sa bežne dávajú malé sumy na uľahčenie vybavenia štátnej administratívy. Ak sa tieto malé platby nevykonajú, vybavenie administratívy môže trvať o niekoľko mesiacov dlhšie. Čo mám urobiť?

A Tento typ platby môže byť nezákonný a náš kódex a globálne zásady boja proti korupcii ho zakazujú. Mali by ste upovedomiť vedenie a právne oddelenie vašej spoločnosti, aby rozhodli, ako najlepšie postupovať.

Kontrola medzinárodného obchodovania

Spoločnosť FedEx má svoje ústredie v USA a zaviazala sa dodržiavať zákony USA na kontrolu obchodovania. Popritom sa riadime zákonmi na kontrolu obchodovania v krajinách, v ktorých pôsobíme, za predpokladu, že nie sú v rozpore s právom USA. Dodržiavame preto zásady a postupy na podporu súladu a snažíme sa zaistiť, aby sme

> nepôsobili ani neposkytovali služby v krajinách alebo regiónoch, ktoré podliehajú embargám USA,

> nedodávali zásielky, ktorých dovoz alebo vývoz je zakázaný,

> neprevážali kontrolovanú technológiu, vybavenie alebo softvér bez dovozných alebo vývozných licencií,

> kontrolovali transakcie na identifikáciu osôb alebo subjektov, ktoré sú uvedené na zoznamoch zakázaných alebo sankcionovaných strán.

Spoločnosť FedEx sa nezúčastňuje bojkotov, ktoré neschválila vláda USA, ako napríklad dohôd o diskriminácii na základe rasy, vierovyznania, pohlavia, štátnej príslušnosti alebo národnosti, alebo odmietnutia obchodovať s určitými krajinami alebo spoločnosťami, na ktoré sa nevzťahujú sankcie USA.

Porušenie zákonov USA na kontrolu medzinárodného obchodovania môže spoločnosť FedEx vystaviť značným postihom. Okamžite upovedomte svojho manažéra alebo právne oddelenie vašej spoločnosti, ak sa dozviete o nejakom porušení zákonov na kontrolu obchodovania alebo žiadostiach o bojkot.

Náš kódex v praxi

Q **Pre spoločnosť FedEx pracujem mimo USA. Vzťahujú sa na moju prácu zákony USA na kontrolu obchodovania?**

A **Áno. Spoločnosť FedEx má svoje ústredie v USA a operácie všetkých jej spoločností podliehajú zákonom USA na kontrolu obchodovania, bez ohľadu na ich lokalitu. Usmernenia o tom, ako dodržiavať konkrétne zákony a predpisy na kontrolu obchodovania, získate od právneho oddelenia vašej spoločnosti.**

Predchádzanie praniu špinavých peňazí

Sme odhodlaní pomáhať vládam na celom svete odhaliť kriminálne aktivity a financovanie terorizmu, ktoré umožňuje pranie špinavých peňazí, a zamedziť im. Pranie špinavých peňazí je proces, pri ktorom sa príjmy pochádzajúce z trestnej činnosti legitimizujú skrytím alebo utajením ich povahy, miesta, zdroja, vlastníctva alebo kontroly. Nepristúpime na žiadnu dohodu, ktorá bola identifikovaná ako potenciálne podozrivý prostriedok na pranie špinavých peňazí.

Pranie špinavých peňazí signalizujú:

> žiadosti od tretej strany, zákazníka alebo dodávateľa o vyplatenie hotovosti,
> nezvyčajné platobné podmienky,
> štruktúrovanie alebo rozdelenie platieb alebo transakcií s cieľom obísť štátne požiadavky,
> prevody finančných prostriedkov do krajín nesúvisiacich s transakciou alebo z nich,
> prevody finančných prostriedkov nesúvisiacim tretím stranám alebo od nich,
> neochota tretej strany, zákazníka alebo dodávateľa poskytnúť úplné alebo pravdivé kontaktné informácie,
> iné aktivity vybočujúce z bežných obchodných postupov.

Ak nadobudnete podozrenie z potenciálnych aktivít prania špinavých peňazí, okamžite kontaktujte svojho manažéra alebo právne oddelenie svojej prevádzkovej spoločnosti.

Politické aktivity a príspevky

Môžeme slobodne podporovať politický proces prostredníctvom osobných príspevkov alebo dobrovoľným venovaním svojho času kandidátom alebo organizáciám. Tieto aktivity sú vecou osobnej voľby a nesmú sa vykonávať v pracovnom čase ani v priestoroch spoločnosti FedEx a zahŕňať použitie firemných zdrojov, ako napríklad vozidiel, telefónov, počítačov alebo kancelárskych potrieb.

Venovanie alebo prisľúbenie príspevkov na politické účely v mene spoločnosti FedEx je zakázané. Môžete sa rozhodnúť podieľať sa na politickom akčnom výbore spoločnosti FedEx Corporation, avšak všetky príspevky sú prísne dobrovoľné a nie sú daňovo odpočítateľné. Buďte si, prosím, vedomí, že podľa zákona iba občania USA (žijúci kdekoľvek na svete) a osoby s trvalým pobytom na území USA môžu dať príspevok politickému akčnému výboru spoločnosti FedEx Corporation.

Iné zdroje
• Zásady pre politické príspevky

Vyjadrenie názoru

Na udržanie dôvery našich členov tímu, zákazníkov a komunít máme všetci zodpovednosť riadiť sa etickými princípmi a obchodným správaním opísaným v tomto kódexe.

Politika otvorených dverí

Náš Fialový sľub vás nabáda k tomu, aby ste kládli otázky, nahlasovali svoje obavy a adresovali návrhy na zlepšenie priamo našim manažérom alebo v prípade tretích strán našej kontaktnej osobe. Je dôležité, aby ste sa ozvali bezodkladne, aby medzi manažérmi, členmi tímu a tretími stranami zostali otvorené komunikačné kanály a aby bolo možné na vaše otázky, obavy alebo nápady reagovať.

Ak viete o porušení zákona, tohto kódexu, našich zásad alebo postupov alebo ho predpokladáte, ozvite sa a nahláste ho svojmu manažérovi alebo oddeleniu ľudských zdrojov, bezpečnostnému oddeleniu či právnemu oddeleniu vašej spoločnosti. Vážime si vašu angažovanosť pre zaistenie dodržiavania etických princípov a obchodného správania opísaného v tomto kódexe a na vaše hlásenie budeme pohotovo reagovať.

FedEx Alert linka

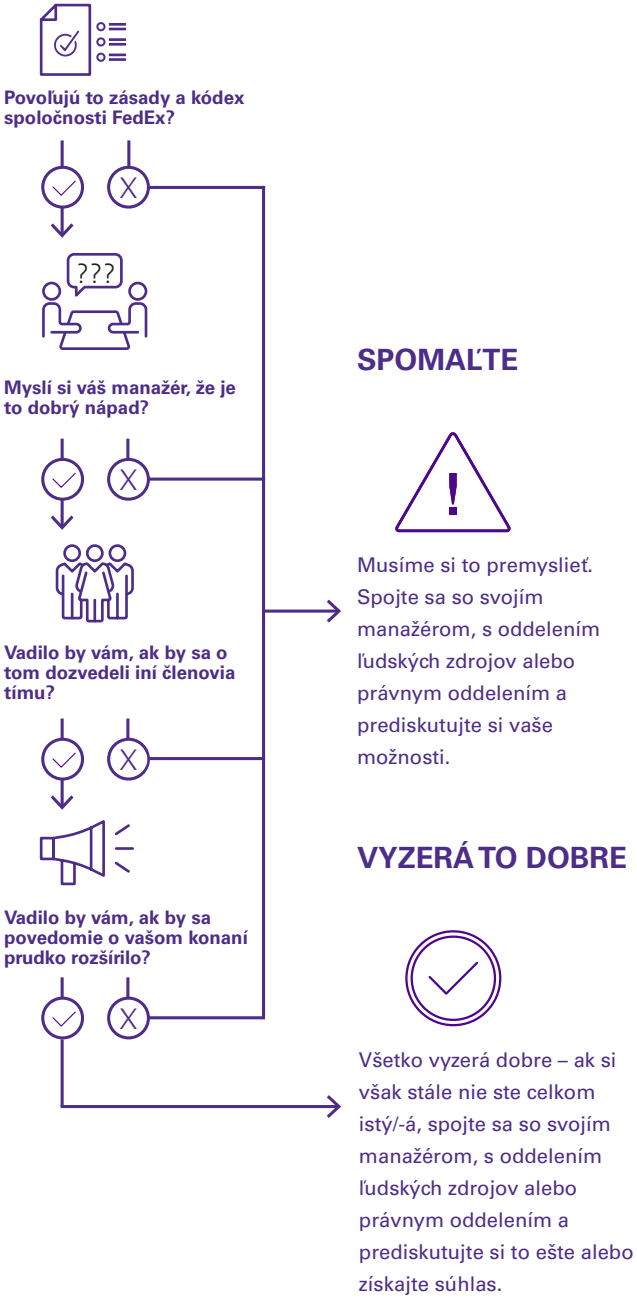
V prípade, že po kontaktovaní svojho manažéra alebo oddelenia ľudských zdrojov, bezpečnostného oddelenia alebo právneho oddelenia vašej spoločnosti vaša otázka alebo obava nebola vyriešená alebo si želáte zostať v anonymite, so svojou otázkou alebo obavou by ste sa mali obrátiť na FedEx Alert linku. FedEx Alert linka je **dôverný** prostriedok na kladenie otázok alebo nahlasovanie obáv online alebo telefonicky a je aktívna 24 hodín denne a 365 dní v roku.

Ak chcete podať hlásenie online alebo zistiť telefónne číslo pre vašu krajinu alebo región, navštívte **fedexalertline.com**. V USA môžete FedEx Alert linku kontaktovať na telefónnom čísle 1.866.42.FedEx (1.866.423.3339).

Vo väčšine krajín vám FedEx Alert linka umožní podať hlásenia anonymne. V niektorých krajinách však miestne predpisy neumožňujú anonymné nahlasovanie a na odoslanie správy budete musieť poskytnúť svoje meno.

NEVIETE SI PORADIŤ S ŤAŽKÝM ROZHODNUTÍM?

TAKTO BY STE MALI NA TO ÍSŤ.



Hlásenia týkajúce sa podvodu, interných kontrol a účtovníctva

Ak sa v súvislosti so spoločnosťou FedEx dozviete o finančnom podvode alebo pochybných interných kontrolách, účtovníctve alebo audite, vašou povinnosťou je nahlásiť to. Príklady finančného podvodu a pochybných interných kontrol, účtovníctva alebo auditu zahŕňajú:

> podvod alebo úmyselné pochybenie pri príprave alebo audite akéhokoľvek finančného výkazu spoločnosti FedEx,

> podvod alebo úmyselné pochybenie pri zaznamenávaní a vedení finančných záznamov spoločnosti FedEx,

> nedodržiavanie interných účtovných kontrol spoločnosti FedEx,

> nepravdivé tvrdenie týkajúce sa záležitosti obsiahnutej vo finančných záznamoch alebo finančných alebo auditových správach spoločnosti FedEx,

> zadržiavanie informácií, ktoré by poskytli úplnú a čestnú správu o finančnom stave spoločnosti FedEx,

> podvod v súvislosti s vlastníctvom alebo používaním firemných alebo zákazníckych zdrojov.

Hlásenie treba podať na FedEx Alert linke alebo hlavnému právnikovi spoločnosti FedEx Corporation.

Iné zdroje

- Zásady riešenia sťažností súvisiacich s finančným podvodom, účtovníctvom a auditom

Náš kódex v praxi

Q **Robí mi starosti, že môj manažér sa možno dopúšťa finančného podvodu proti spoločnosti, nie som si však istá. Čo mám urobiť?**

A **Svoju obavu nahláste na FedEx Alert linke alebo hlavnému právnikovi spoločnosti FedEx Corporation. V oboch prípadoch sa bude pri vyšetrovaní s vašimi informáciami zaobchádzať dôverne.**

Vyšetrovanie

Ak svojmu manažérovi alebo na FedEx Alert linke nahlásite porušenie zákona, tohto kódexu alebo zásad alebo postupov spoločnosti FedEx, so správou sa bude v závislosti od povahy hlásenia zaoberať oddelenie ľudských zdrojov, bezpečnostné oddelenie alebo právne oddelenie vašej spoločnosti, alebo oddelenie interného auditu spoločnosti FedEx. V každom prípade sa pokúsime určiť, či došlo k porušeniu pracovnej disciplíny, reagovať pohotovo a vykonať zmeny alebo navrhnúť odporúčania. O hláseniach a vyšetrovaniach sa v najvyššej možnej miere zachováva mlčanlivosť, čo je v súlade s potrebou viesť adekvátne vyšetrovanie, poskytnúť spravodlivý proces každému, kto bol obvinený z porušenia pracovnej disciplíny, a implementovať následné školenie alebo nápravné opatrenia.

Pri vyšetrovaní môžete byť požiadaní o pomoc. V takýchto prípadoch sa od vás bude očakávať, že budete spolupracovať a že nebudete do vyšetrovania zasahovať, uvádzať nepravdivé informácie ani meniť alebo ničiť záznamy.

Zákaz represných opatrení

Je na nás všetkých, aby sme sa ozvali a nahlásili porušenie zákona, tohto kódexu, zásad alebo postupov spoločnosti FedEx, finančný podvod alebo akékoľvek pochybné interné kontroly, účtovníctvo alebo audit v súvislosti so spoločnosťou FedEx. Spoločnosť FedEx zakazuje represné opatrenia proti každému, kto nahlási známe alebo predpokladané porušenie v dobrej viere. Dobrá viera znamená, že o položenej otázke alebo prednesenej obave úprimne veríte, že je pravdivá.

Tiež zakazujeme represné kroky proti komukoľvek, kto pomáha pri vyšetrovaní. Každá osoba, o ktorej sa zistí, že podnikla represné kroky proti osobe, ktorá nahlásila porušenie v dobrej viere alebo pomáhala pri vyšetrovaní, bude predmetom disciplinárneho konania, pričom hrozí až prepustenie.

Náš kódex v praxi

Q **Domnievam sa, že som dostala nízke ohodnotenie výkonnosti po tom, čo som nahlásila sťažnosť o mojom manažérovi. Predtým som vždy dostávala vynikajúce hodnotenia. Čo s tým môžem urobiť?**

A **Ak sa domnievate, že ste boli cieľom represných krokov, mali by ste sa obrátiť na oddelenie ľudských zdrojov alebo právne oddelenie vašej spoločnosti. Ak hlásenie nechcete podať žiadnemu z týchto subjektov, mali by ste sa obrátiť na FedEx Alert linku.**

Záver

Presadzovanie

Sme odhodlaní zamedziť správaniu, ktoré porušuje tento kódex, a odhaliť ho. Akékoľvek porušovanie tohto kódexu, ktoré odhalíme, preto okamžite zastavíme a členov tímu s takýmto správaním podrobíme v súlade so zásadami a postupmi vašej prevádzkovej spoločnosti disciplinárnemu konaniu vrátane možnosti prepustenia.

Naši manažéri zodpovedajú za zaistenie dodržiavania tohto kódexu a všetkých iných platných zásad a postupov v oblasti svojej zodpovednosti. Akékoľvek porušenie, vrátane porušenia tohto kódexu, by mali manažéri pohotovo nahlásiť oddeleniu ľudských zdrojov alebo právnemu oddeleniu a akékoľvek prípady nedodržiavania alebo slabé stránky riešiť náležitým spôsobom vrátane disciplinárneho konania. Voči manažérom, ktorí nevykonávajú vhodný dohľad, začneme disciplinárne konanie, pričom im hrozí až prepustenie.

Výnimky

V súvislosti s týmto kódexom môže spoločnosť FedEx udeliť konkrétne výnimky. Žiadosti o výnimku treba adresovať právnemu oddeleniu vašej spoločnosti a musí ich schváliť hlavný právnik vašej spoločnosti. Výnimky sa neudeľujú na umožnenie porušenia zákona.

Žiadosti o výnimku v súvislosti s týmto kódexom pre konateľov alebo členov predstavenstva spoločnosti FedEx Corporation treba adresovať predsedovi výboru pre audit predstavenstva a musia byť schválené celým predstavenstvom. Všetky takéto výnimky sa pohotovo oznámia.

Záverečné odporúčania

V kódexe správania spoločnosti FedEx sa opisujú naše záväzky k etickým princípom a integrite a slúži ako návod pre všetkých členov tímu. Naším cieľom je poskytnúť vám informácie a nástroje, ktoré potrebujete na vykonávanie svojej práce a udržanie dôvery členov tímu, zákazníkov a komunít, v ktorých podnikáte.

Ak sa ocitnete v situácii, v ktorej si nebudete istí, ako postupovať, obráťte sa na svojho manažéra alebo oddelenie ľudských zdrojov, bezpečnostné oddelenie alebo právne oddelenie vašej spoločnosti, alebo na oddelenie podnikovej integrity a dodržiavania súladu na adrese integrity@fedex.com.

Etickým konaním a postupovaním v súlade s princípmi opísanými v tomto kódexe napĺňame Fialový sľub a pomáhame zaistiť pokračujúci úspech spoločnosti FedEx.

A pamätajte: na každom rozhodnutí záleží!

Prijaté 2. júna 2003.
Naposledy zmenené 23. septembra 2019.